



# 2023年度

## 环境、社会和治理(ESG)报告

福建省永安林业(集团)股份有限公司



福建省永安林业(集团)股份有限公司

公司官网: <https://www.yonglin.com>

公司电话: 0598-3620889

电子邮箱: [info@yonglin.com](mailto:info@yonglin.com)

办公地址: 福建省三明市永安市南坑路638号

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
2023年可持续发展亮点	05
走进永安林业	09
ESG管理	14

专题：绿色发展走在前 生态优先作示范	17
绘就生态底色 为国储林显担当	19
保护绿色底色 推进森林生态修复工程	21

## 25 优化治理结构 共谋长远发展

- 27 坚持党建引领
- 31 公司治理
- 36 风险管理与合规经营
- 41 投资者关系与股东权益
- 43 商业道德

## 45 生态环保先行 共创美好明天

- 47 环境管理
- 52 资源管理和气候变化
- 56 污染防治

## 61 创新驱动未来 共绘未来蓝图

- 63 产品与服务管理
- 68 客户权益保护
- 69 负责任供应链
- 69 信息安全与隐私保护

## 71 保障员工权益 共筑和谐社会

- 73 员工权益保护
- 79 助力员工成长
- 81 员工关怀
- 83 保障健康与安全
- 89 促进社会发展

未来展望	91
指标索引	93



# 关于本报告

本报告是福建省永安林业（集团）股份有限公司发布的首份环境、社会和治理（ESG）报告，自2007年至2022年，永安林业连续16年发布社会责任报告。报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2023年永安林业在环境、社会和治理（简称“ESG”）方面的理念和实践绩效。

## 报告范围

本报告以福建省永安林业（集团）股份有限公司为主体，包括所属分、子公司及直属机构，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

## 编制依据

- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 可持续发展会计准则委员会基金会SASB准则
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2023年12月修订）》

## 数据来源及可靠保障

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“福建省永安林业（集团）股份有限公司”也以“永安林业”“公司”或“我们”表述。此外，报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

公司简称	公司全称
永安林业	福建省永安林业（集团）股份有限公司
中林集团	中国林业集团有限公司
雄安公司	中林（雄安）生物能源科技集团有限公司
人造板厂	福建省永安林业（集团）股份有限公司永安人造板厂
蓝豹家居	福建永林蓝豹家居有限公司
森经公司	森林经营分公司

## 报告获取

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或福建省永安林业（集团）股份有限公司官网（<https://www.yonglin.com>）浏览或下载本报告。

## 意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过以下方式与我们联系。

邮箱：info@yonglin.com

电话：0598-3620889

地址：福建省三明市永安市南坑路638号



## 董事长致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是永安林业高质量发展的攻坚之年、奋斗之年、收获之年。过去一年，在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下，在中国林业集团有限公司牢记“国之大事”，打造新生态、建设国家队的战略部署下，我们沉稳应对错综复杂的发展环境和艰巨繁重的改革任务，围绕年度目标任务谋篇布局，着力推进主责主业做实做强，切实保证公司治理向优向好，呈现出全面奋进、全面蓄能、全面深化、全面向好的崭新局面。

同时，发展环境变化带来的机遇和挑战，令我们更多地思考自身的社会价值和责任所在。答案是明晰且坚定的，就是继续擦亮绿色发展底色，让根植于永林文化中的“ESG价值”更加凸显，不断为大众创造经济、社会、环境综合价值。

**纵深推进，行稳致远。**回首2023年，我们围绕国家“双碳”战略，坚持稳中求进的工作总基调，聚焦深化改革主题，大力健全现代企业制度，不断完善市场化经营机制，强化科技创新和转型升级，狠抓安全生产，全力推动企业高质量发展取得新的成绩。“森林培育与综合利用、人造板研产销”主营业务同向发力，森林经营板块科研能力凸显，板材家居板块盈利能力增强，生物质能源项目有序启动并探索，永安林业的发展之路蹄疾步稳。

**开拓创新，释放活力。**回首2023年，我们坚定不移推进创新驱动发展，科创硕果累累。公司成功入选第五批国家林业重点龙头企业名单，成为首批林产工业行业双碳战略试点示范企业；下属永安人造板厂、永林蓝豹家居均成功入选福建省绿色工厂名单，下属种苗中心的多项科研创新成果获得行业好评与资金支持。随着科研能力的不断提升，永安林业发展潜能加速释放。

**聚力员工，助才腾飞。**回首2023年，我们坚持把人才资源培育和利用放在优先位置。我们以公司督导推动、专业机构介入支持、各级企业分级实施的方式全面提升人才核心竞争力，促进员工与企业同发展、共成长；我们积极推广董事长特别奖励、重大项目奖励、专项奖励等激励措施，广大干部员工干事创业激情空前高涨；我们健全员工关怀机制，常态化开展女性关怀、节日慰问、文体娱乐等活动，职工群众获得感、幸福感、安全感更加充实。

**风雨同舟，尽显担当。**回首2023年，我们坚持在推进乡村振兴、履行社会责任中发挥示范作用。我们依法合规配合属地政府完成项目建设征占用林地（土地）工作，有力支持地方经济建设；我们向河北省涿州市洪涝灾害捐赠救灾善款，并派出力量协助做好抢险救灾应急工作，全面展现国有企业的担当意识。

**征程万里风正劲，重任千钧为担当。**新一年，新征程，我们步履坚定，信心充足，劲头昂扬。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下，以更高站位、更大决心、更实举措、更优业绩，以改革重塑的显著成果和可持续发展的全新面貌，为经济社会环境发展作出更大贡献、创造更大价值。

福建省永安林业（集团）股份有限公司

董事长：吕锦程

# 2023年可持续发展亮点

总资产(亿元)  
**16.71**

净利润(亿元)  
**1.90**

营业收入(亿元)  
**6.93**

经营活动产生的  
现金流量净额(亿元)  
**3.49**



股东大会召开次数(次)  
**6**

召开党委会次数(次)  
**25**

董事会召开次数(次)  
**20**

风险管理培训次数(次)  
**1**

监事会召开次数(次)  
**10**

法律培训次数(次)  
**7**



环保总投入(万元)  
**931**

间接温室气体排放量  
(吨二氧化碳当量)  
**28,929.36**

用电量(千瓦时)  
**49,792,350**

森林经营面积(万亩)  
**114.85**

直接温室气体排放量  
(吨二氧化碳当量)  
**213.41**

温室气体减排量  
(吨二氧化碳当量)  
**2,777.83**



研发总投入(万元)  
**730.44**

授权专利累计数(项)  
**44**

研发团队人数(人)  
**54**

商标累计数(项)  
**74**



# 2023年可持续发展亮点

员工总数 (人)

**419**

女性员工数 (人)

**84**

残疾员工数 (人)

**6**

少数民族员工数 (人)

**4**

员工培训投入 (万元)

**8**

员工培训场次 (次)

**29**

员工培训总时长 (小时)

**86**

员工培训覆盖率 (%)

**100**

福利支出 (万元)

**57.67**



公益投入 (万元)

**100**

纳税总额 (万元)

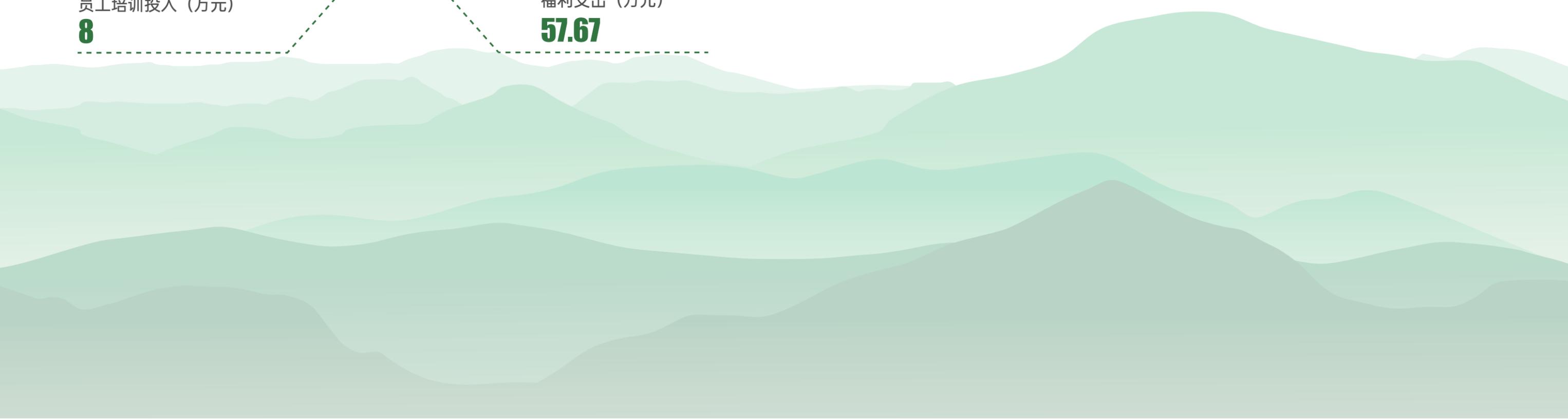
**2,195.34**

为当地社区提供的  
就业岗位数量 (个)

**307**

志愿时长 (小时)

**10**

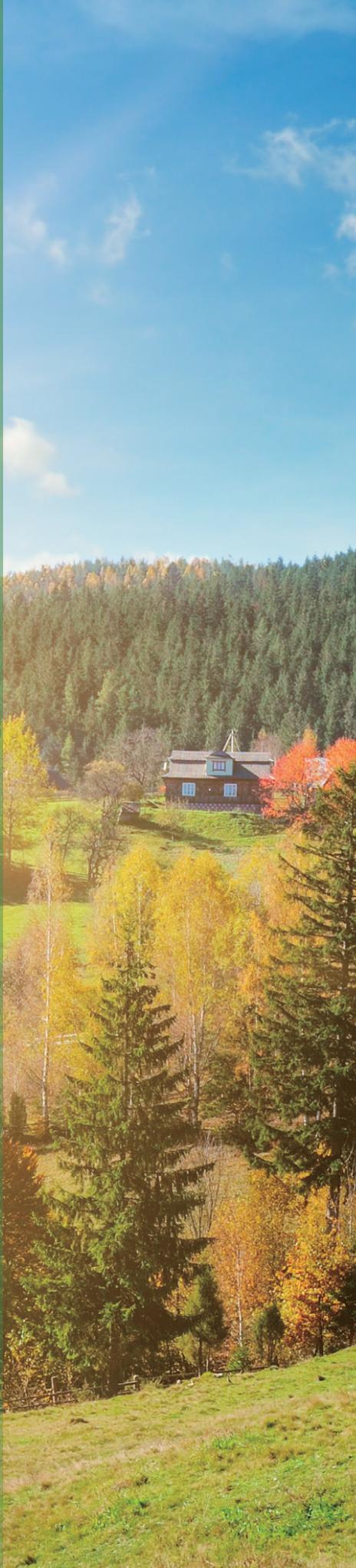


# 走进永安林业

## 公司概况

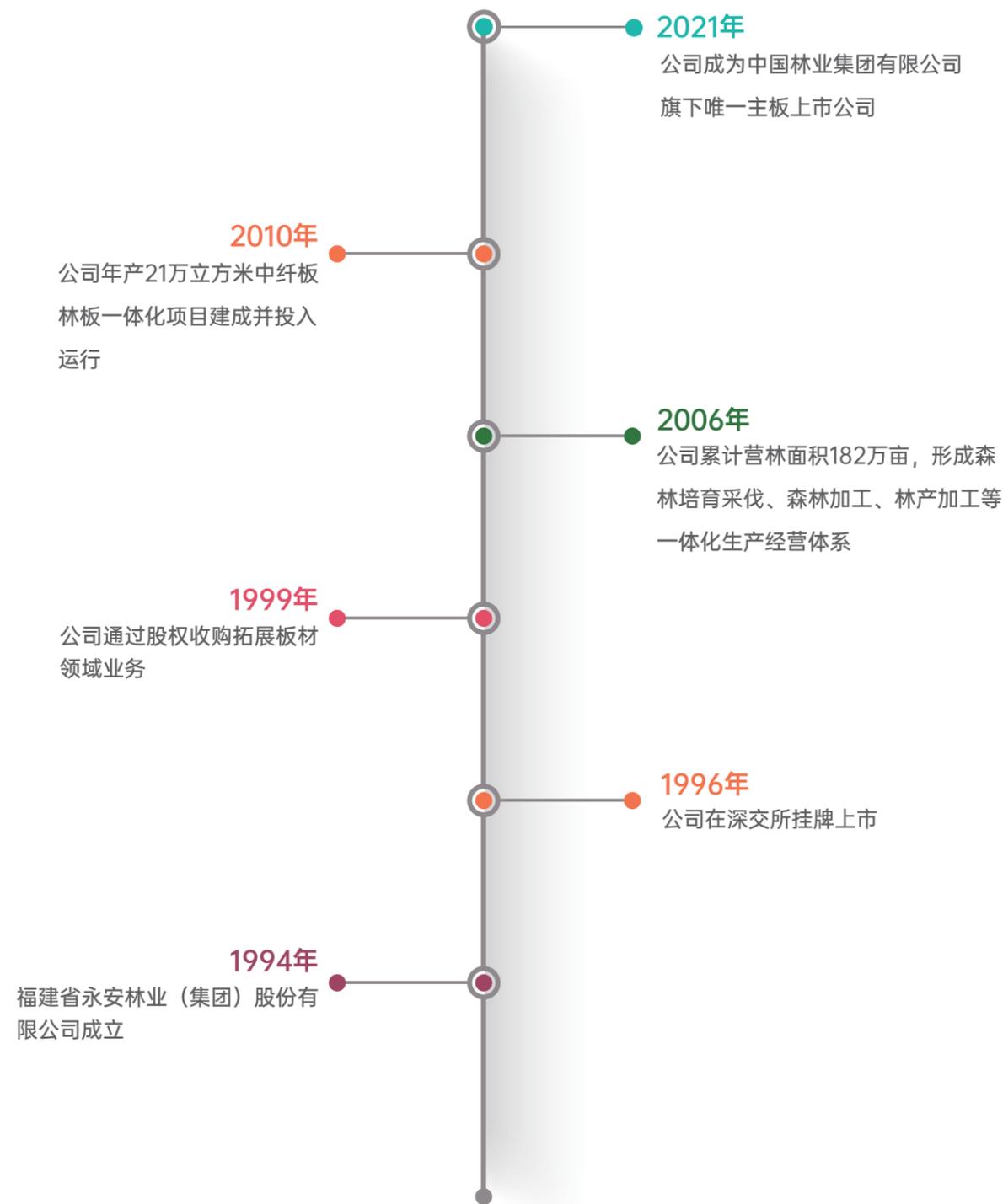
福建省永安林业（集团）股份有限公司（股票代码：000663）是国务院国资委管理的中央企业中国林业集团有限公司旗下唯一主板上市公司。围绕国家“双碳”战略，永安林业巩固核心优势，推进转型升级，目前已发展成为林业综合上市公司。

永安林业注重科技研发，拥有博士后科研工作站、省级企业技术中心等科研平台，“永林”“永林蓝豹”“企鹅”等多个注册商标，以及林业、板业专利40余项。先后获得国家林业重点龙头企业、全国林业突出贡献奖“先进企业”、国家级创新型试点企业、首批林产工业行业双碳战略试点示范企业等荣誉称号。

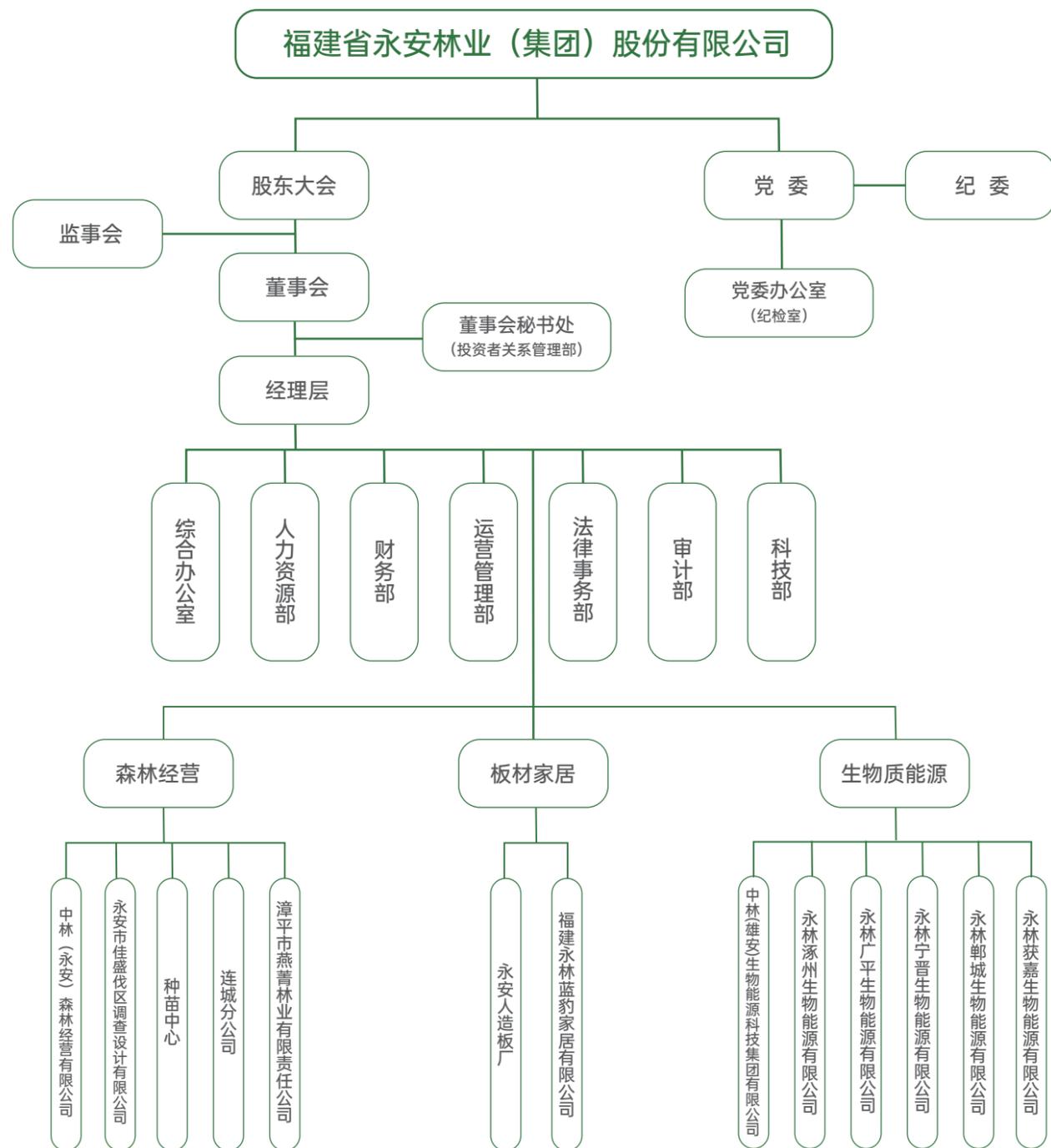


## 发展历程

永安林业从事林业生产的时间最早可追溯至二十世纪五十年代，创办了福庄、半村、福溪等一批国营伐木场；历经林业企业股份制改革、规范化运作上市等探索，1996年12月，公司在深圳证券交易所主板上市，成为我国首家以森林资源为主要经营对象的上市公司；2021年，公司成为央企中国林业集团有限公司旗下唯一主板上市公司。



# 组织架构



永安林业组织架构

# 业务概况

## 森林经营

永安林业注重科学扩绿，拥有森林经营面积114.85万亩，积极推进扩绿、增汇、降碳，所属种苗中心是福建省内首家通过ISO 9001质量管理体系认证的苗木企业，并荣获全国质量信得过苗圃基地称号。拥有福建省认定的耐寒桉树、珍贵树种红椎、楠木等林木良种近20个。



## 板材家居

永安林业注重绿色生产，拥有具有国际先进水平的德国迪芬巴赫连续平压纤维板生产线，可以年产各种规格的中密度纤维板20万立方米。通过研发端持续加大科技创新投入、生产端持续推进绿色生产方式、销售端持续提升体感服务质量，坚持打造绿色家居建材产品。



## 生物质能源

永安林业注重发展探索，以国家政策为导向，结合上市公司自身资源禀赋，抢抓机遇、顺势而为，启动以玉米秸秆等农林废弃物为生产原料的生物质能源项目建设。（2024年4月15日，经公司2024年第二次临时股东大会审议，公司停止生物质能循环利用项目投资建设。）



## 企业荣誉

### 第五批国家林业重点龙头企业

2023年1月，经省级推荐、专家评审、社会公示等程序，国家林业和草原局认定福建省永安林业（集团）股份有限公司为第五批国家林业重点龙头企业。

### 首批林产工业行业双碳战略试点示范企业

2023年3月，通过中国林产工业协会认定，福建省永安林业（集团）股份有限公司成为首批林产工业行业双碳战略试点示范企业。

### 永林蓝豹家居有限公司-第8批科技型中小型企业

2023年8月，福建永林蓝豹家居有限公司成为福建省2023年第8批入库科技型中小企业。

### 永林蓝豹家居有限公司-省级绿色工厂

2023年10月，福建永林蓝豹家居有限公司通过省级绿色工厂认定。



## 行业协会

组织名称	担任职务
福建林产工业科技创新联盟	副理事长单位
福建省农业产业化龙头企业协会	副理事长单位

## ESG管理

为推动公司高质量发展，深化在环境、社会责任以及公司治理（ESG）方面的实践，我们致力于优化ESG工作机制，提高绩效表现，在资本市场中树立标杆，发挥表率作用。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和规范性文件的规定，制定《社会责任制度》，全面涵盖了环境保护、社会责任和公司治理三个维度，确保公司ESG治理工作更加规范化、系统化和高效化，引导公司ESG治理方面不断进步，为公司可持续发展奠定坚实基础。

## 管理架构

为提高ESG治理水平，公司建立以董事会为最高决策机构的ESG管理架构，涵盖公司各个业务部门，确保ESG理念能够贯穿公司整体战略规划和日常运营。

董事会负责制定ESG战略并监督ESG绩效的达成，各业务部门在董事会的领导下，负责具体执行ESG战略和计划，在日常工作中积极融入ESG理念，确保公司的产品和服务符合环境保护要求，积极履行社会责任，并不断提升公司治理水平，各业务部门之间也形成了紧密的协作机制，共同推动ESG目标的实现。

### ESG管理架构

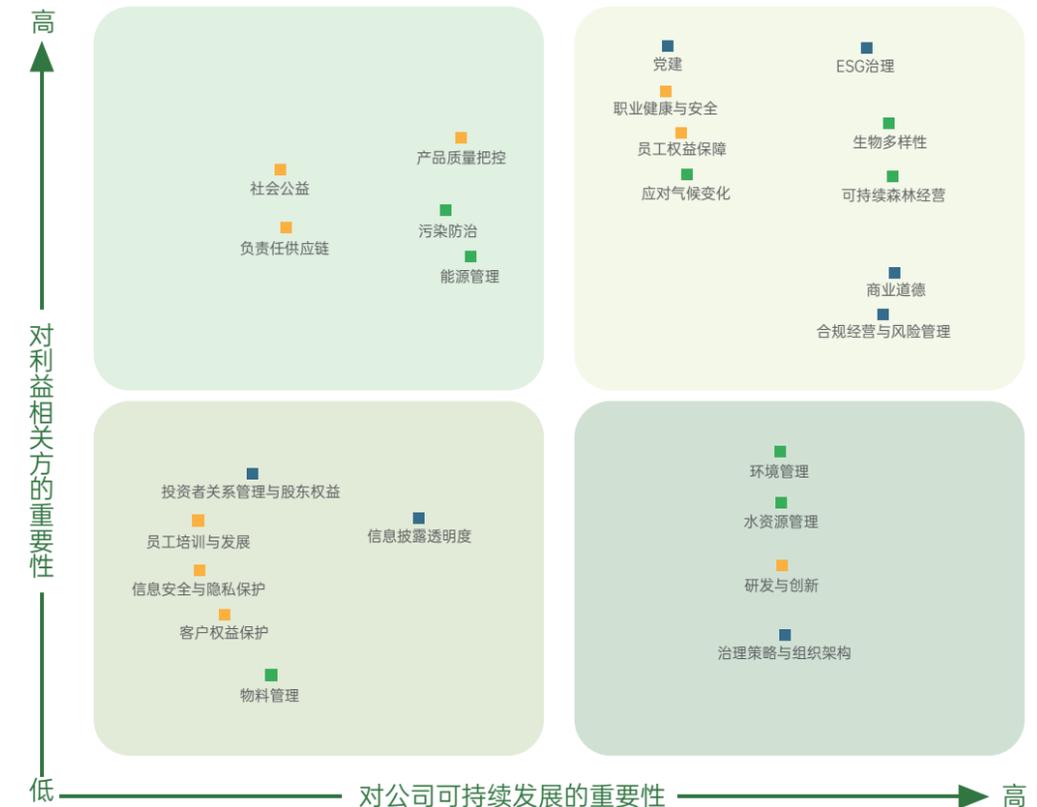
董事会	公司社会责任的决策机构，对公司社会责任相关的重大事项进行决策。
董事会秘书处 (投资者关系管理部)	统筹各社会责任事项，编制和修订社会责任制度，落实公司股东权益保护，投资者关系和公共关系维护，负责牵头编制公司年度ESG专项报告。
财务管理部	债权人权益保护相关工作。
人力资源部	职工权益保护相关工作。
运营管理部	统筹各业务供应商、客户和消费者权益保护；落实安全和环境保护相关工作。
综合办公室	公司、工会负责社会公益及公共关系相关工作。

# 利益相关方沟通

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应方式
 政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法足额纳税</li> <li>诚信合规经营</li> <li>助力脱贫攻坚</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>响应政府政策</li> <li>带动地区发展</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>提高股东回报</li> <li>防范经营风险</li> <li>权益保障</li> <li>公开透明的信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善治理体系</li> <li>现金分红/利润分配</li> <li>投资者沟通交流</li> <li>业绩说明会</li> <li>及时信息披露</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬与福利</li> <li>培训与发展</li> <li>职业健康安全</li> <li>民主权益</li> <li>沟通与关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>提供培训教育</li> <li>健康安全管</li> <li>职代会、民主生活会</li> <li>加强员工沟通关爱</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质产品与服务</li> <li>消费者权益保障</li> <li>信息与隐私安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投诉响应与满意度调查</li> <li>完善客服体系</li> <li>防止隐私泄露</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守商业道德</li> <li>共同发展</li> <li>公开公正采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法履约</li> <li>开展战略合作</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进区域发展</li> <li>公益慈善</li> <li>抢险救灾</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益捐赠与志愿活动</li> <li>促进当地发展</li> <li>受灾地区捐助</li> </ul>
 行业	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>友好交流</li> <li>行业进步</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与行业活动</li> <li>引领行业发展</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实保护环境</li> <li>有效利用资源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排降碳</li> <li>践行绿色运营</li> </ul>

# 实质性议题分析

公司基于自身实际，参考国内外ESG披露标准与指引，对标全球优秀实践，识别ESG实质性议题，从“对利益相关方的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”两个维度开展报告的实质性议题评估工作，明确报告的重点披露内容，并构建了实质性议题矩阵图。



实质性议题矩阵图

**高度重要议题**

应对气候变化、生物多样性、职业健康与安全、员工权益保护、党建、合规经营与风险管理、ESG治理、商业道德、可持续森林经营

**中度重要议题**

环境管理、能源管理、水资源管理、污染防治、负责任供应链、研发与创新、产品质量把控、社会责任、治理策略与组织架构

**一般重要议题**

物料管理、员工培训与发展、信息安全与隐私保护、客户权益保护、信息披露透明度、投资者关系管理与股东权益



# 专题

## 绿色发展走在前 生态优先作示范

### 重要议题

- 生物多样性
- 可持续森林经营

### 本章所响应的SDGs



专题

**新使命新担当，全方位推进森林生态文明建设。**林业是生态文明建设的主体，“林草兴则生态兴，生态兴则文明兴”。公司认真贯彻落实习近平生态文明思想，主动践行“两山”理论，种好树护好林，绘好生态版图，始终坚持用“生态”底色绘就“绿色”发展之路。积极推行科技兴林战略，推进国储林建设，积极配合生态环境治理与修复，持续优化林分质量、优化树种林种结构，从涵养水源、水土保持、战略储备、净化空气、保护物种多样性等方面增强森林生态功能，作为精准提升森林生态系统质量的重要工程，对推进林业现代化建设、生态文明建设具有重要意义。



### 绘就生态底色 为国储林显担当

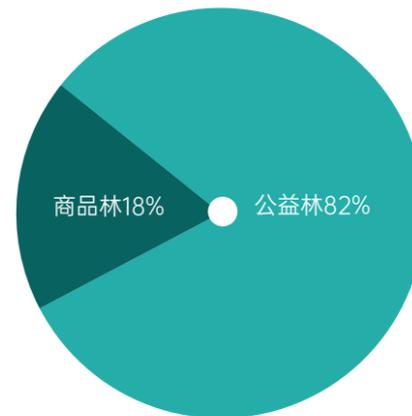
**胸怀“国之大者”，贡献永林力量。**永安林业坚持建设好培育好森林资源，生动诠释“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持抓好国储林培育，为推进林业供给侧结构性改革提供重要抓手，以时时放心不下的责任感为推进林业现代化建设和国家生态文明建设贡献央企上市公司力量。



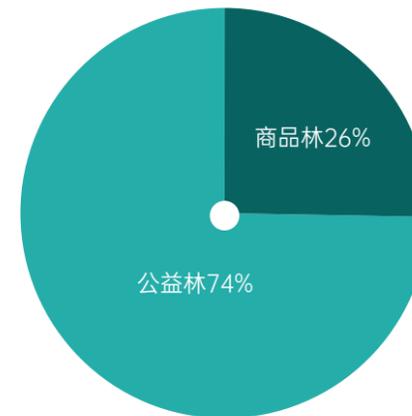
**厚积薄发，为国储林。**永安林业利用数十年的森林资源培育、资源保护和开发利用经验，积极助力国家储备林建设，促进森林可持续发展。2023年公司与中林集团下属子公司完成国储林交易并拨交19.64万亩森林资源用作国储林建设项目。



**夯实资源，筑牢生态安全屏障。**永安林业现有经营总面积114.85万亩，森林蓄积974.99万立方米，经营区分布于永安、连城和漳平三个县（市）；根据森林类型分，生态公益林:商品用材林面积比=82:18；生态公益林:商品用材林蓄积比=74:26。

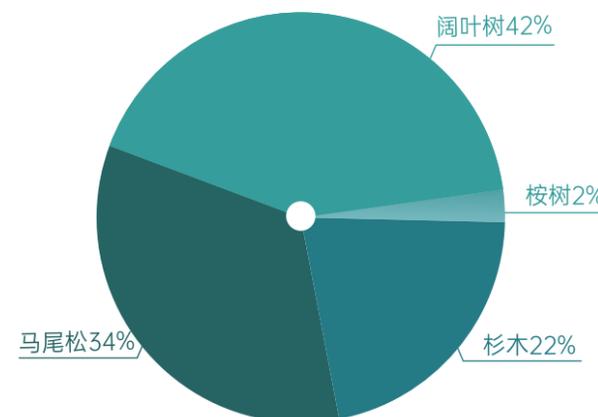


森林类型蓄积分布图

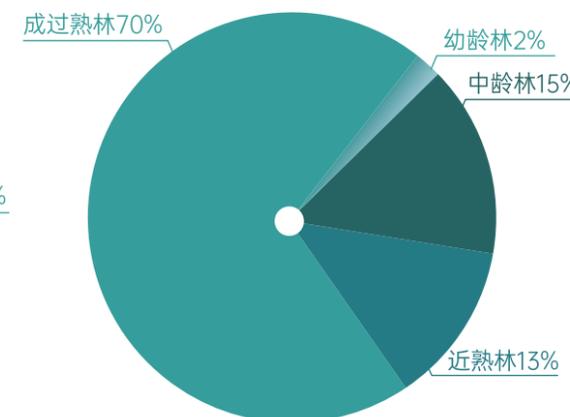


森林类型面积分布图

**种好树护好林，深挖林地潜力。**森林资源是林业发挥多种功能的物质基础，培育森林资源是林业工作的核心任务。在森林资源培育上，公司遵循“因地制宜、适地适树、科学造林”的设计原则，结合林地实际情况，在发展杉木、马尾松针阔混交林和香樟、楠木、红锥等珍稀（贵）乡土用材树种培育的基础上，适度发展桉树工业原料林，实施精准造林，充分发挥公司现有的辖区内的自然条件和土地生产潜力。现有乔木林分中，幼龄林:中龄林:近熟林:成过熟林结构比为2:15:13:70；杉木组:松木组:阔叶树组:桉树组结构比为22:34:42:2。



树种结构分布图

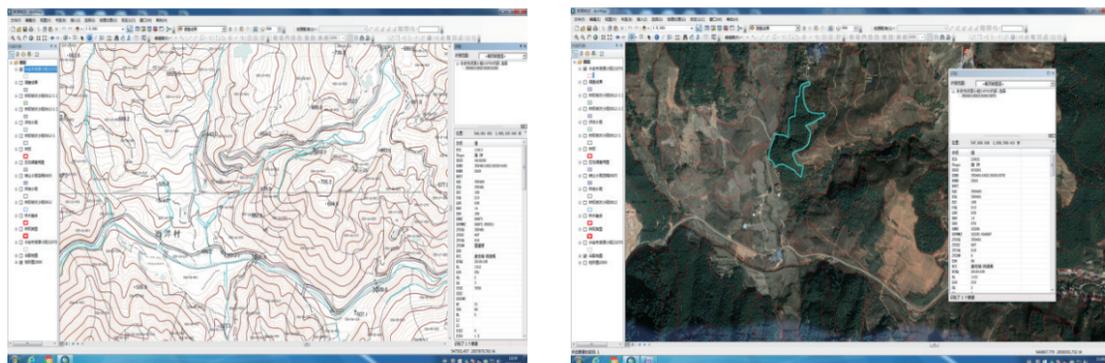


龄组结构分布图

### 保护绿色底色 推进森林生态修复工程

公司依据《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》等相关法律法规，结合当地实际制定《中林（永安）森林经营有限公司天然林保护和修复作业规划》，有序承接和推进森林生态修复工程。

- 承揽并完成福建福碳新材料科技有限公司厂区绿化、永安市西洋镇上鱼坑矿矿山复绿等4个项目，修复面积130亩。
- 建立闽楠、鄂西红豆树、樱花等绿化大苗基地1,877亩，培育绿化苗木30.63万株，为周边县市美丽乡村和绿化工程提高优质苗木。



永安林业地理信息管理系统

### 森林服务

- 一是** 做好管理技术服务。公司做好区域内相关国家储备林森林经营管理技术服务工作，其中完成皆伐作业面积4,566亩，成林抚育作业面积 5,209.5亩，更新造林作业面积9,469亩。
- 二是** 做好委托管理服务。公司承接永安市生态文明建设志愿者协会托管的44,189亩林地的森林经营委托管理服务。
- 三是** 做好检测评价服务。公司完成森林资源项目监测评价业务，报告期内承接并完成2.2万亩中央及省财政营造林补贴项目的县级检查验收工作。

### 森林生态管护考核机制

以林业“新质生产力”赋能森林管服新模式。改变“经营管护一手抓”的传统森林经营管护模式，与永安市金盾护林管护有限公司开展长期稳定的深度合作，由专业管护公司提供“保姆式”护林服务，利用创新科技护林，提高管护质量。将无人机、卫星影像、“数字化”系统等与地理信息系统相结合，配合森林资源可视化调度系统运用，让森林管护拥有“千里眼”成为“智多星”，实时掌握林区的森林资源状况，做出科学规划，为护好绿色生态版图提供了有力保障。

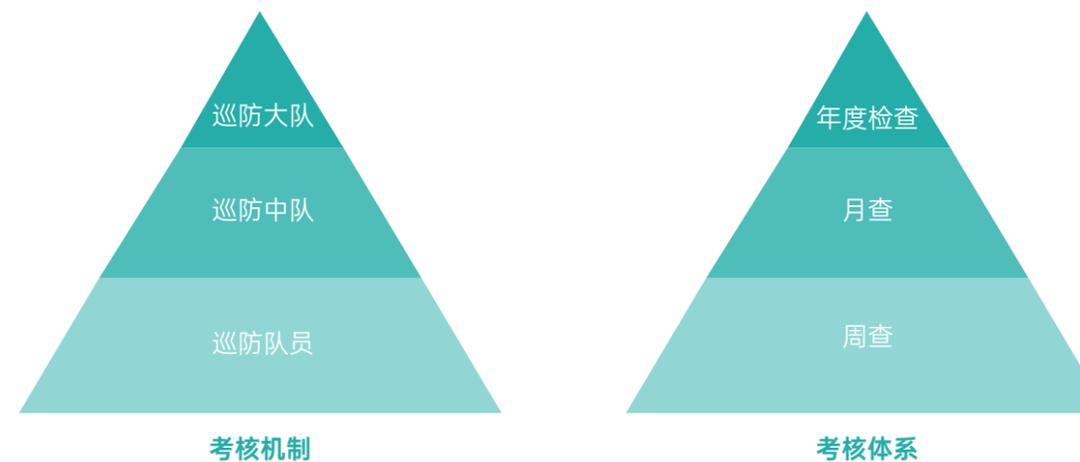


资源管护人员巡逻



无人机正射影像拍摄技术应用

报告期内，管护成效明显，均达到预期值。全年共管护总面积达84.8亩，其中天然林47万亩，人工林37.8万亩。为落实管护成效，公司按《森林资源管护目标及检查考核办法》，共抽检了森林资源、林地保护、竹林管护、牛羊危害、森林防火等项目，累计全年共检查了所管护的100个林班、面积210,870亩，占总面积的24.9%。



专题

### 森林监测方案与规划

公司制定的森林监测方案，主要从森林状况、生态环境变化、生物多样性变化、森林的植被覆盖度、营林活动、环境和社会影响这些内容的水质、土壤、水土流失度进行监测，以达到保护、持续发展、科学经营、永续利用森林资源的目的，并将监测结果及时反馈到森林经营实践，从而持续提高森林经营水平，实现公司天然林可持续经营的总体目标。



森林监测



封山育林面积**28,127.7588**公顷，其中公益林面积**8,089.8555**公顷，商品林面积**20,037.9033**公顷。



稀疏退化林修复面积**236.3364**公顷，其中：2023-2025年计划累计修复面积**195.3032**公顷；2026-2030年修复面积**41.0332**公顷。



森林抚育面积**944.2090**公顷，其中2023-2025年计划累计规划改造面积**331.6122**公顷，2026-2030年规划改造面积**612.5968**公顷。



生态功能弱化林改造面积**47.3129**公顷，其中：2023-2025年计划累计规划改造面积**22.2242**公顷，2026-2030年规划改造面积**25.0887**公顷。

### 森林保护措施



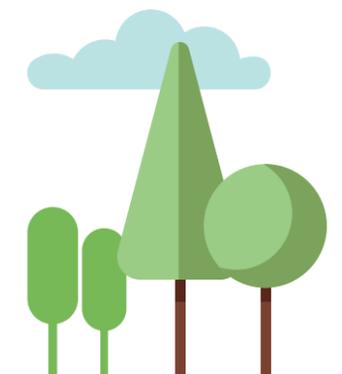
#### 案例 做好天然阔叶树林分保护

常绿阔叶林是永安典型的地带性植被，公司现有天然阔叶树林分面积21,838公顷。对天然阔叶树林分采取封山（半封山）育林的经营措施，有效地提高林分质量和保护生物多样性。



#### 案例 种质资源保护

种质资源是遗传多样性的载体，是生物多样性和生态系统多样性的基础。林木种质资源是林木良种繁育的原始材料，是林业生产力发展的基础性和战略性资源。因此，在查清公司现有林木种质资源的种类、分布、居群状况的基础上，应着重研究原生保存、异生保存及离体保存的技术体系；努力建立种质多样性、信息监控和监测系统，进行林木种质资源的特性鉴定和利用评价，积极进行种质创新，使之能更有效地为育种和生产服务。



# 优化治理结构 共谋长远发展

## 2023年重要成果

股东大会召开 <b>6</b> 次	审议事项 <b>31</b> 项
董事会召开 <b>20</b> 次	审议事项 <b>63</b> 项
监事会召开 <b>10</b> 次	审议事项 <b>25</b> 项

## 重要议题

- 党建引领
- 公司治理
- 合规经营与风险管理
- 信息披露
- 投资者关系管理
- 股东与债权人权益保护
- 商业道德

## 本章所响应的SDGs



# 坚持党建引领

在党的二十大精神指引下，公司充分发挥党委领导的核心作用，聚焦党建引领、强化党的领导，重点围绕政治建设、思想建设、组织建设等方面精心部署各项任务，坚定不移地将党建工作融入公司治理与生产经营管理的每一个环节，全面贯彻落实党中央、国资委和中林集团党委的决策部署，推动党的建设与企业发展深度融合，确保企业长期稳定地发展和壮大。

## 森林经营

公司深入贯彻习近平生态文明建设思想，积极落实国家“双碳”战略，全面贯彻新发展理念，深入践行“两山”理论，坚持以“国之大者”的责任感与使命感绘就生态底色。有序推进森林资源培育与利用，加强生态修复优化生态环境，提升林业产业综合效益；积极与多个科研院所开展合作，进行种质种源、良种选育等耐寒桉树核心技术研发攻关项目，不断增强企业的核心竞争力，高质量推进绿色发展。

## 板材家居

公司注重发挥党的先进性作用，强调支委和党员干部树牢“一岗双责”意识，着力抓好基层党建，引导全体党员主动发挥先锋模范作用。在一系列工作推动下，永安人造板厂生产制造部生产二班荣获“三明市工人先锋号”荣誉称号，进一步彰显党建引领促发展的关键作用。

## 生物质能源

雄安公司将党建工作与公司业务深度融合，充分发挥国有企业独特的党建优势，确保公司转型探索项目推进。

# 加强政治建设

公司党委始终树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，紧密围绕公司党建中心工作，积极发挥党委“把方向、管大局、促落实”的作用，确保发展任务高效、有序地完成。

公司注重规范化、坚持制度化不断提升党建工作科学化水平，修订并严格执行《“三重一大”决策制度实施办法》《中共永安林业(集团)股份有限公司委员会贯彻落实“第一议题”制度》，明确强调党委在董事会、经营层决策中的前置地位，确保公司发展步伐同党的基本路线保持一致，切实筑牢公司高质量发展政治基础。

# 加强思想建设

公司切实强化全体员工思想建设，围绕坚定理想信念、加强理论武装等任务，以大众喜闻乐见、职工深度参与的形式开展主题活动，激励广大干部职工用党的创新理论凝心铸魂，为公司高质量发展展现实干担当。

## 案例 “七一”主题党日活动

围绕“七一”主题，公司组织全体党员前往全国爱国主义教育示范基地古田会议会址开展主题党日活动，带领全体党员干部实地感受红色文化，重温革命历史，汲取奋进力量；召开“七一”表彰大会，表彰优秀共产党员和党务工作者，鼓励广大党员干部职工以先进为榜样，共同为公司高质量发展建功立业。



## 案例 学习雷锋精神

公司借助学雷锋志愿活动的契机，深入开展学雷锋活动，汲取雷锋精神的精髓，并传承和发扬这一宝贵精神财富，将雷锋精神内化为自身的价值观。



**案例** 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想  
和党的二十大精神

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，公司组织开展知识竞赛和演讲比赛，旨在通过以赛促学的方式激励引导广大干部职工加强党的理论武装，将学习中汲取的政治营养转化为干事创业的有力动能。



## 加强组织建设

为进一步增强公司各级党组织政治功能和组织功能，促进公司深化改革、提质增效，在公司党委审慎整合调整下，设立以一个党委、一个党总支、六个党支部为框架的公司党组织架构，公司现有党员111名，基层党组织共发展党员2名，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用，为公司高质量发展奠定坚实组织基础。

永安林业党组织架构图



**案例** 夯实基层建设

公司从严从实抓好党员干部队伍建设，激发内生动力。组织全体党员干部进行专题培训，坚持严格按照国有企业好干部二十字标准，切实提高党员素质、增强党员党性、严格党员教育，加强党员干部履职尽责能力，保证公司发展的源头活水清澈如许。



**案例** 做好党员关怀帮扶

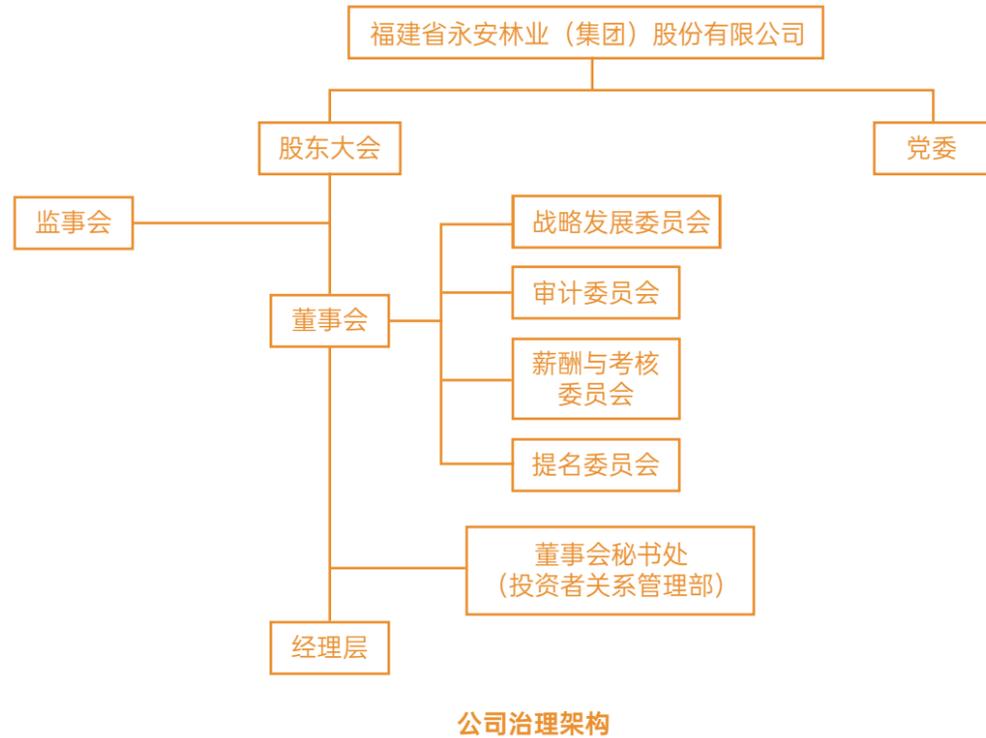
公司常态化做好党员关怀帮扶工作。2023年初，公司党委特别关注三明人造板厂退管支部的几位困难党员，以当面慰问或子女代领的形式发放慰问金，根据其需要针对性排忧解难，积极营造和谐的党内环境，有效夯实组织基础。



- 01 《福建省永安林业（集团）股份有限公司“三重一大”决策制度实施办法》
- 02 《永安林业（集团）股份有限公司党建工作责任制考核评价暂行办法》
- 03 《永安林业（集团）股份有限公司党委领导班子成员党建工作基层联系点制度》
- 04 《中共永安林业（集团）股份有限公司委员会贯彻落实“第一议题”制度工作方案》
- 05 《中共永安林业（集团）股份有限公司委员会“第一议题”制度》
- 06 《中共永安林业（集团）股份有限公司委员会工作规则》
- 07 中共永安林业（集团）股份有限公司委员会理论学习中心组学习制度》
- 08 《中共永安林业（集团）股份有限公司委员会落实全面从严治党主体责任清单》
- 09 《中共永安林业（集团）股份有限公司委员会落实全面从严治党主体责任清单》

# 公司治理

永安林业根据《公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及文件规定，制订《公司章程》及三会议事规则，构建高效的治理架构，形成了以党委会领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行的一委三会一层的治理架构，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，保障了公司治理工作高效合规。



# 股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会，确保股东大会的召开程序合法、合规。为保障更多股东参与到公司决策中，在保证股东大会合法、有效的前提下，公司采用现场与网络投票相结合的方式召开股东大会，为中小股东参与投票提供便利条件，并在影响中小股东利益的重大事项审议中实行中小股东表决单独计票，保障中小股东充分行使其权利。

### 关键绩效

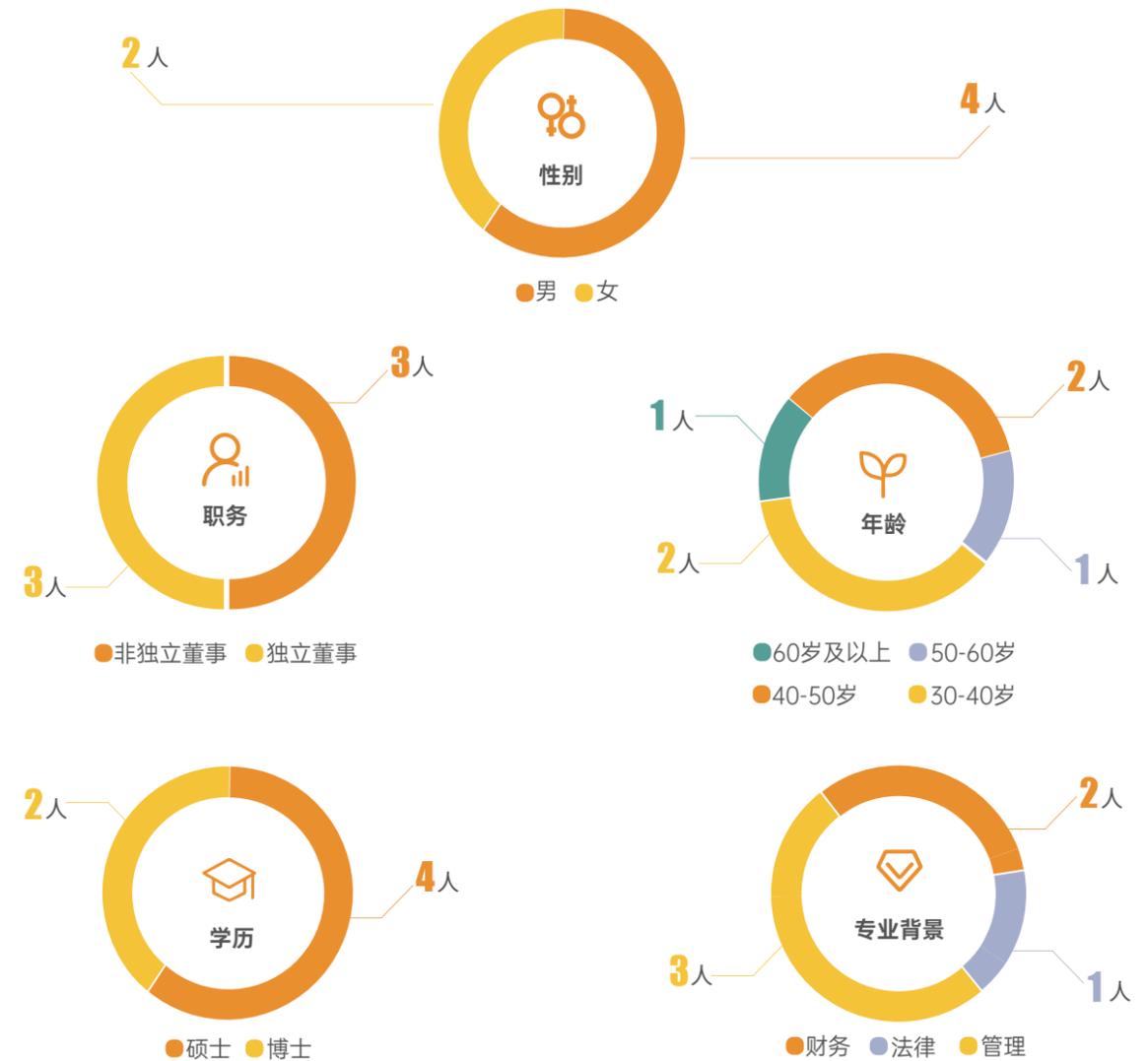
股东大会召开 **6** 次

通过审议事项 **31** 项

# 董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。

在规划董事会成员构成时，公司充分考虑董事会成员的多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等。截至2023年12月31日，公司现有董事会成员6名，其中女性董事2名，占比33%。董事任期3年。公司现有董事成员拥有丰富的法律、财务、管理等多个领域的工作经验，董事会成员具有多元化的专业背景，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。



董事会多元化构成

公司致力于提高董事会独立性，制定《独立董事工作制度》。截至报告期末，公司独立董事3名，占比50%。独立董事为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。报告期内，独立董事对董事选举及高级管理人员聘任、董事长薪酬、关联交易、向特定对象发行股票、资金占用及对外担保、利润分配等相关重大事项发表了独立意见。

董事会下设战略发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，并制定了各委员会工作细则。各委员会中均有独立董事任职，确保各委员会在运作中的独立性和有效性，维护公司及全体股东的利益。其中提名委员会全部由独董构成，强调公司高管提名过程中的独立性，同时审计委员会召集人由独董担任，强调独立董事在保障财务透明度及监督内部控制方面的关键作用。

	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独董是否担任主任委员
战略发展委员会	2	2	否
提名委员会	3	0	是
审计委员会	2	2	是
薪酬与考核委员会	2	3	是

**关键绩效**

董事会召开 <b>20</b> 次	通过审议事项 <b>63</b> 项	提名委员会开 <b>4</b> 次	通过审议事项 <b>5</b> 项
审计委员会召开 <b>4</b> 次	通过审议事项 <b>7</b> 项	薪酬与考核委员会召开 <b>3</b> 次	通过审议事项 <b>3</b> 项

## 监事会

公司根据《公司章程》要求设立监事会，并根据相关法规要求制定《监事会议事规则》，对公司重大事项依法进行监督，保障公司及全体股东权益。公司监事会由5名成员构成，其中职工监事2名，女性监事2名。

**关键绩效**

监事会召开 <b>10</b> 次	通过审议事项 <b>25</b> 项
----------------------	-----------------------

## 董监高薪酬

公司建立了公正透明的董事、监事和高级管理人员的绩效和履职评价标准和程序，激发董监高工作热情，提升治理水平和持续发展竞争能力。

### 董监高薪酬管理机制



董事、监事、高级管理人员薪酬决策程序

公司董、监事薪酬及独立董事津贴经公司股东大会批准，公司高级管理人员报酬经公司董事会审议决定，薪酬与考核委员会负责对薪酬情况进行监督与考核，确保薪酬制度的公平、透明和有效。



董事、监事、高级管理人员薪酬决策确定依据

2016年第二次临时股东大会批准的《关于调整公司董事、监事薪酬及津贴的议案》。2022年12月第九届董事会第三十一次会议审议通过《高级管理人员薪酬管理办法》



董事、监事、高级管理人员薪酬实际支付情况

报告期内，公司支付给董事、监事和高级管理人员（包含离任和现任）的报酬合计为436.51万元。

在高管薪酬管理方面，公司制定《高级管理人员薪酬管理办法》《高级管理人员考核管理办法》，进一步健全市场化薪酬管理机制，激发高级管理人员活力创造力。高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入、专项奖励、中长期激励等部分构成，其中年度薪酬由基本年薪和绩效年薪组成，与高级管理人员年度考核结果相挂钩，通过每年与高级管理人员签订年度考核目标责任书及年度薪酬约定确定。

## 高管薪酬考核机制



## 风险管理与合规经营

永安林业认真贯彻落实党的二十大和历次全会精神，以习近平法治思想为指导，根据集团公司的总体安排，不断强化公司合规经营与风险管理。

### 风险管理

为提升风险防范能力和风险管理水平，公司根据《公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，修订了《内部控制管理制度》《内部审计制度》，并依据国资央企重大风险评估工作实施细则，构建涵盖风险管理计划、风险识别与评估、制定风险应对措施、持续监督改进的风险管理体系，搭建了完善的内部控制组织架构。

公司建立内部控制监督检查工作奖惩机制，将内部控制缺陷及实施中存在的问题与各部门绩效考核挂钩，鼓励员工以书面方式向审计部反映公司内部控制存在的问题并提出改进建议和措施。



为加强对公司风险的识别与防范工作，依据《重大风险评估工作实施细则》，公司审计部对重大风险进行预测及监测，针对收集的前五大重大风险分别制定了风险应对、风险防控目标、防控具体措施、应急措施，于每个季度进行跟踪监测并形成文字报告报送公司管理层及审计委员会。

## 风险类型及应对措施

经营效益风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 森林经营板块，通过采取加快机构整合、人员内退或转岗等降本措施来应对森林经营面积和可伐资源减少所产生的经营效益风险；</li> <li>■ 人造板业与家居装饰板，通过采取开发新产品、新市场及新客户，加强产销合作；降低生产成本，提高产品质量标准，增强市场竞争力。</li> </ul>
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人造板厂采取稳定生产、提高产能，增加新产品、新市场及新客户开发等方式来应对市场风险；</li> <li>■ 家居公司采取加大营销力度，合理投放新媒体渠道广告：在抖音上建立企业号、员工号、经销商号等账号，形成账号矩阵，通过矩阵效应扩散至各账号影响半径，扩大品牌影响力。</li> </ul>
法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 公司法律事务部采取加强对合同严密性和完整性的审核并关注合同的履行情况以防范合同风险；修订合同管理办法并在企业微信平台上发布，对员工普及合同管理有关知识，关注合同履行情况，及时发现履约风险，组织应对方案。对重大的法律纠纷事件则采取聘请专业律师积极应诉等措施进行风险应对。</li> </ul>
投资风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 公司生物质能源项目是公司重大投资，经对该项目重新评估，已停止项目实施，采取措施最大限度降低投资风险；</li> <li>■ 对其他对外投资项目，开展清理工作，一是已停止运营且通过注销申请审批的参股企业，办理退出手续；二是对尚未清退的参股企业，在办理完企业股权投资净值评估后进行转让。</li> </ul>
工程项目管理风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 生物质能源项目工程管理采取通过健全工程管理制度体系建设，加强工地及设备的安全管理，聘请专业机构，参与项目复核与谈判等措施，防范工程管理风险。</li> </ul>

根据《企业内部控制基本规范》及公司内部审计制度的要求，审计部编制内部控制自我评价报告，报告期内审计财务收支项目3个，经济责任项目3个，内控项目1个，对已完成的审计项目建立问题清单，并安排专人对整改落实情况进行跟踪检查，确保整改工作落实到位。按照国资监管信息化建设要求，在开展审计项目过程中，利用网络云盘实现资源信息内部共享、协同工作，提升工作效率。

### 关键绩效

内部风险培训  
1次

参与人次  
38人次

## 税务管理

永安林业严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》等国家税收相关法律法规的规定，坚持依法纳税原则，及时缴纳各项税款，确保符合税务机关监管要求。报告期内，公司依法缴纳税收2,195.34万元。

### 税务风险防控措施

#### 规范税务制度办法

制定《福建省永安林业(集团)股份有限公司财务管理制度》，由财务部拟定整体税务计划，负责税务计划的推进和实施，组织并指导各下属企业税务管理工作，确保公司税务管理各项制度办法规范准确。

#### 建设税务管理系统

通过《国家税务总局福建省电子税务局》《自然人电子税务局》进行线上纳税申报、缴费等，实现纳税申报线上管理，依法计算并及时缴纳国家税收，确保了公司各项纳税义务规范遵从、及时预警。

#### 加强税务团队建设

不定期开展内部业务交流会或组织税务管理人员到当地税务局学习，进行国家财税政策研究分享及培训，提高公司税务管理人员政策水平和依法合规纳税意识，增强纳税合规管理的工作能力。

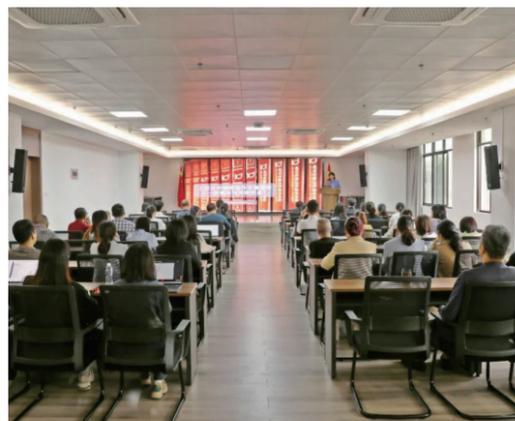


## 关联交易

永安林业秉持“实质重于形式”的理念，严格规范公司关联交易行为，为保证关联交易的合法性、公允性、合理性，充分保障股东、特别是中小股东和公司的合法权益，依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关规定，公司制定《关联交易管理制度》，从关联方界定、关联交易范围、关联交易审批流程等环节全面控制关联交易行为。

### 案例 关联交易培训

10月13日，公司邀请一家北京律师事务所律师进行关联交易专题培训讲座，领导班子、各部室及各经营单位相关人员通过线上、线下相结合方式参与培训。培训内容针对关联方与关联交易，围绕关联方认定、关联交易认定、关联方交易的监管要求三个大点进行了详细讲解，提出针对性的管理建议；通过案例剖析更使“实质重于形式”“关联交易人人有责”的理念和敏感性深入全体干部职工内心，切实提高了上市公司合规管理意识和经营风险防控能力。



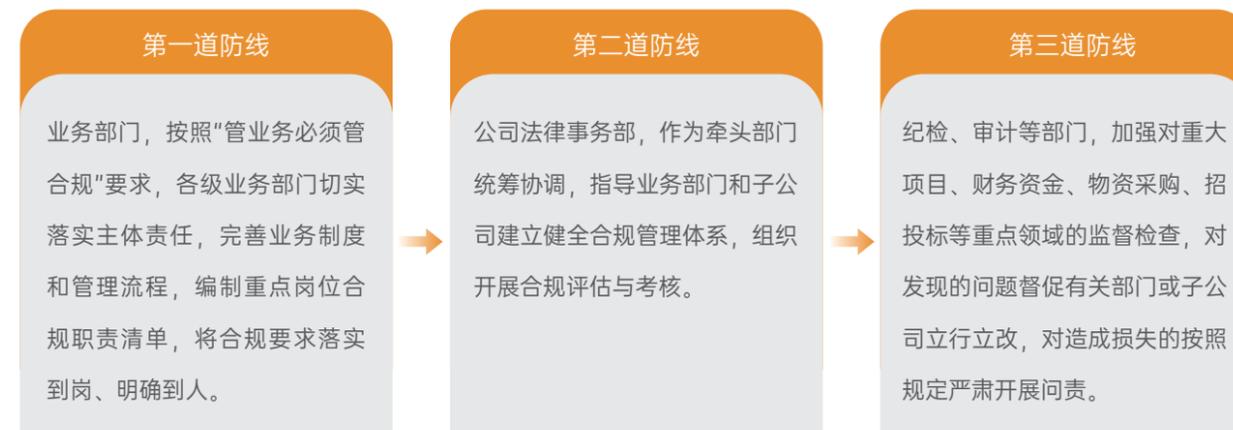
## 合规经营

永安林业根据国资委《关于开展中央企业“合规管理强化年”工作的通知》《关于加强中央企业合规管理有关事项的通知》以及中林集团《关于印发<中国林业集团有限公司“合规管理强化年”实施方案>的通知》等文件精神，结合实际制定了《福建省永安林业(集团)股份有限公司合规管理办法》，从合规管理体系建设、制度建设、运行机制、培训与文化建设等方面着手，将合规要求全面覆盖至生产经营管理各领域各环节。

### 合规管理委员会

<b>董事长</b>	第一责任人，对公司合规工作承担领导责任。
<b>首席合规官</b>	协助董事长组织实施全公司合规工作。
<b>法律事务部</b>	合规管理的归口管理部门，通过定期及时调整和完善合规工作方案，组织开展合规评估与考核，对存在的合规风险隐患和薄弱环节持续纠偏纠漏，落实各项检查及风险问题的整改工作。
<b>公司各部门、子公司</b>	合规管理的直接责任部门，具体负责本单位的合规工作，确保工作的正常有效开展，防范合规风险发生。

为有效识别经营管理及具体业务操作中存在的问题和漏洞，及时提出整改意见和措施。治理层面强调董事会、监事会的合规管理职能，明确职能定位及管理职责。业务层面强化合规管控责任，公司明确各部门合规管理职责，构建了合规管理“三道防线”。



## 合规举措

公司不断优化合规管理运行体系，完善合规审查机制，对规章制度、经济合同、重大决策开展合规审查，将合规审查全面嵌入各业务管理流程。强化合规管理评估机制，建立健全业务风险的监控、评估和预警系统，定期对公司及各下属单位合规管理体系进行有效性分析，对重大或反复出现的合规风险和违规问题，深入查找根源，堵塞管理漏洞，强化过程管理，持续改进提升合规管理水平。

- 完善合规管理制度建设**

严格按照国资委及集团公司合规管理的监管要求，对《产权登记管理办法》《公司关联交易决策制度》等四十三个制度(办法)进行合规审查。对公司合规工作进行全面梳理，形成公司《合规管理整改提升工作方案》《关于合规管理整改提升工作的落实情况的报告》《合规工作年度总结》。
- 加强重点领域合规评价**

针对组织体系建设情况、制度体系建设情况、合规风险管控情况、合规运行机制、重点领域信息化建设五大要素，涵盖制度、体系建设情况、风险识别评估、风险应对等12个要点进行重点领域合规评价自查，形成《中央企业重点领域合规评价自查表》，全面梳理相关内容，持续优化合规管理工作。
- 建立举报监督机制**

树立员工依法合规经营和控制合规风险意识，设立违规、违法行为举报渠道，实行举报保密和鼓励机制，促进内部合规与外部监管的有效协同。

## 厚植合规文化

合规管理委员会遵循“合规人人有责”“主动合规”等理念，倡导、培育和推行合规文化，通过聘请外部专家培训、内部自行组织培训、收看集团网络培训等多种方式开展合规管理主题活动，提升员工合规意识和风险辨别能力，使合规文化的理念成为全体员工的行为准则。

### 案例 合规培训

9月18日，公司组织林权保护法律合规意识培训，旨在提升法务人员及森经公司相关人员的专业素养和法律意识。大家集中学习《森林资源及林权相关法律法规汇编》，深入了解林权保护的 legal 框架和具体要求。通过此次培训，增强对林权保护重要性的认识，也掌握了更多实际操作中的法律合规知识。

### 关键绩效

法律培训 <b>7</b> 次	参与人数 <b>121</b> 人
总时长 <b>10</b> 小时	

## 投资者关系与股东权益

### 信息披露

永安林业严格按照有关法律、法规、规章和深圳证券交易所业务规则的要求履行信息披露义务。为规范信息披露行为，永安林业制定《信息披露管理制度》，加强公司依法规范运作，确保信息披露真实、准确、完整，不得有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，对可能影响股东和其他投资者投资决策的信息，积极进行自愿性披露，公平对待所有投资者。报告期内，公司未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件。

公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》，加强对内幕信息知情人的登记管理，规范保密工作，维护市场公平，保障公司和全体投资者的合法权益。

报告期内，公司编制并披露定期报告3份，临时公告224份。

## 投资者关系管理

永安林业制定《投资者关系管理制度》，规范投资者关系管理工作，不断加强公司与投资者之间的信息沟通，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的投资价值，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

公司为加强投资者互动交流和诉求处理，通过组织投资者调研活动，回应互动易等平台上投资者关切等途径与投资者、股东及其他利益相关方进行沟通，增进投资者对公司的了解和认同。报告期内，公司组织业绩说明会1次，路演活动1次，投资者调研12次，其中现场调研7次，在互动易平台解答投资者问题84次。



投资者交流沟通

### 股东及债权人权益保护

永安林业严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》相关规定召开股东大会，公平对待所有股东，保证股东能够依法行使权利。根据《公司章程》股份回购的规定，严格执行其审议程序，保证投资者权益。

公司在经营决策过程中充分考虑债权人的合法权益，依法向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

公司高度重视对股东的合理投资回报，以“保证公司可持续发展和维护股东权益”为宗旨，实施积极的利润分配政策，以三年为一个周期制定股东回报规划，建立持续、稳定、科学的回报机制，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

# 商业道德

## 廉洁管理

永安林业根据《中华人民共和国反贪污贿赂法》等商业道德相关规定，制定《反舞弊与举报管理制度》，严格规范公司董事、监事、高管及所有员工职业行为，树立廉洁和勤勉敬业的良好风气。公司在经营活动中，遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德和商业道德，接受政府和社会公众的监督，不通过贿赂、走私等非法活动牟取不正当利益，不从事不正当竞争行为。

### 反舞弊管理机制

- 董事会**  
 督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊、接受举报和调查处理在内的内部控制体系。
- 审计委员会**  
 反舞弊工作的领导机构，对公司反舞弊工作进行指导和监督。
- 管理层**  
 对已发生的舞弊行为采取适当有效的补救措施并进行自我评估，接受审计委员会、董事会的监督。
- 审计部**  
 反舞弊工作的具体执行机构，负责受理、登记相关舞弊举报工作、组织调查舞弊案件、对舞弊案件提出处理意见和责任追究意见、其他反舞弊相关工作。
- 各子公司、各部门负责人**  
 各单位、各部门反舞弊的第一责任人，对职责范围内的舞弊行为承担管理责任。

为有效预防舞弊行为的发生，要求各部门加强对关键控制点的预防和日常监督，并通过企业文化建设和员工职业道德培训等方式引导员工树立正确价值观，营造诚信正直的职业道德氛围。

## 举报机制

公司设立反舞弊举报及举报人保护机制，对收到的举报严格按照相关规定进行分析评估并展开调查，实行回避制度，举报人认为受理人员与被举报人存在利害关系的，有权向公司审计部负责人或其上级主管提出回避要求，情况属实的，有关人员必须回避。

调查人员严格遵守保密规定，严禁将举报人的姓名、单位、住址等有关情况和举报内容透露给被举报人及被举报单位，对违反规定的工作人员，视情节轻重，给予相应处理。

@

电话: 0598-3632837  
 邮箱: shenjibu@yonglin.com  
 通信地址: 福建省永安市南坑路638号

## 廉政文化建设

永安林业为更好营造崇德尚廉、风清气正的政治生态，公司党委严格执行党风廉政建设责任并制定《2023年度党风廉政建设目标责任书》，落实中央八项规定精神，出台规范管理公务接待、公车管理、差旅等规章制度，开展违规报销、违规宴请的自查自纠工作，报告期内未出现相关违规情况。

党委、纪委领导对新任职人员以集体谈话的形式开展谈心谈话，对新履职的同志提出提高政治站位、加强政治和业务知识学习、重视团结协作等要求，筑牢抵制腐败和预防违法犯罪的思想堤坝。公司持续推进监督执纪工作，对重点领域、重要岗位和关键环节廉政风险点进行梳理排查，把公司党委班子、经营班子、中层管理人员全部纳入监管范围，建立领导干部廉政档案。

为促进党员牢固树立规矩意识，通过“第一议题”“三会一课”、主题党日等活动，加强党章、党规、党纪学习，组织观看《零容忍》等专题警示片加强警示教育，并开展廉洁书画展等活动，提升员工廉洁意识。



### 关键绩效

廉政教育

1次

节假日廉政提醒

3次



粘贴清风中林海报

120张

廉洁书画展

# 生态环保先行 共创美好明天

## 2023年重要成果

环保投入	温室气体减排
<b>931</b> 万元	<b>2,777.83</b> 吨二氧化碳当量
直接温室气体排放（范围一）	间接温室气体排放量（范围二）
<b>213.41</b> 吨二氧化碳当量	<b>28,929.36</b> 吨二氧化碳当量
新造林面积	森林经营面积
<b>2,814</b> 亩	<b>114.85</b> (万亩)



## 重要议题

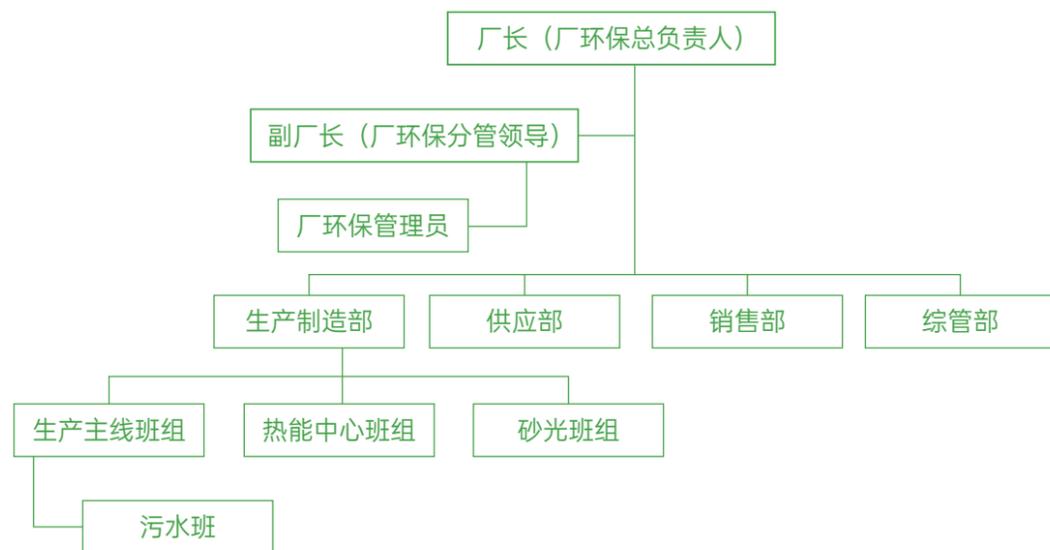
- 环境管理
- 能源使用和减排
- 污染防治
- 水资源管理
- 应对气候变化

## 本章所响应的SDGs



# 环境管理

为深入贯彻落实习近平生态文明思想，认真落实国家和地方的环境保护方针、政策，以及法律法规相关要求，进一步加强环境保护管理工作，预防突发环境污染事故发生，根据《中华人民共和国环境保护法》，并结合人造板厂环保工作实际情况，制定《永安人造板厂环保责任制度》。



人造板厂环保管理组织架构图

## 主要职责

- 厂长

作为第一责任人，厂长的主要职责是健全组织机构，督促并检查各部门的环保工作，对环保相关的制度制定、年度规划以及资金的情况及时掌握，控制宏观发展方向。
- 分管领导

作为直接责任人，各分管领导的主要职责是监督环保制度和环境保护“三同时”制度的落实，对职工法律和技术方面的培训与宣传，对外部工作的协调，支持和领导环境保护工作。
- 环保管理员

负责工作计划、规章制度和污染减排相关工作具体落实；配合环保部门监督检查工作，上级部门检查督查提出的改进进度和发现的问题及时向上级部门报告。
- 生产部门

负责企业环保治理设施的检修、维护、保养等管理工作，督导施工单位制定有关环境保护措施并对执行落实情况进行监督，建立危险废物转移、储存的相关记录，完成上级部门检查督查时提出的改进要求，并及时向厂部反馈完成情况。
- 生产班组

各生产班组长是本班组环保的第一责任人，对本班组的环保工作全面负责；贯彻和执行上级部门及本厂的环境保护指令及要求，积极参加环保各项活动；加强本班组环保设备设施维护保养工作，保证治理设备、设施正常运行，不得无故停开、闲置，并做好设备运行记录。
- 其他部门

负责部门环境保护宣传工作的组织和领导，把环境保护列入工作范畴，与厂部做到统一规划、统一实施；负责主管业务范围内的环境保护工作。定期培训所属部门员工，提高员工环境保护理念；履行环境保护法律法规规定的其他职责。

## 绿色低碳认证

截至报告期末蓝豹家居和人造板厂均通过了专业的认证审核，取得了ISO 14001环境管理体系认证。

蓝豹家居在公司致力于推动清洁生产实践下，凭借绿色低碳生产制造方面的优异表现，取得了绿色工厂的认证，其浸纸层压木质地板和饰面人造板产品也荣获了绿色产品认证。



环境认证证书



绿色产品认证

## 环保公益

### 案例 义务植树在行动

永安林业机关党支部组织开展主题党日活动，干部职工赴永安市大湖镇岭干村造林地，一同种植枫香。绵绵阴雨浇不灭干部职工们的热情，经过数小时团结协作，一株株枫香幼苗茁壮地挺立于燕城大地，寄托着永林人守护绿色、修复生态的美好愿望，也代表着永林人以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念、传递学雷锋精神，为美丽中国增添一抹抹新绿。



## 绿色办公

公司深化绿色办公理念，注重办公资源管理，通过统一采购、统一管理等方式，减少资源浪费，积极倡导员工节能环保，营造浓厚的绿色办公氛围，为公司和环境的可持续发展贡献力量。

### 绿色举措

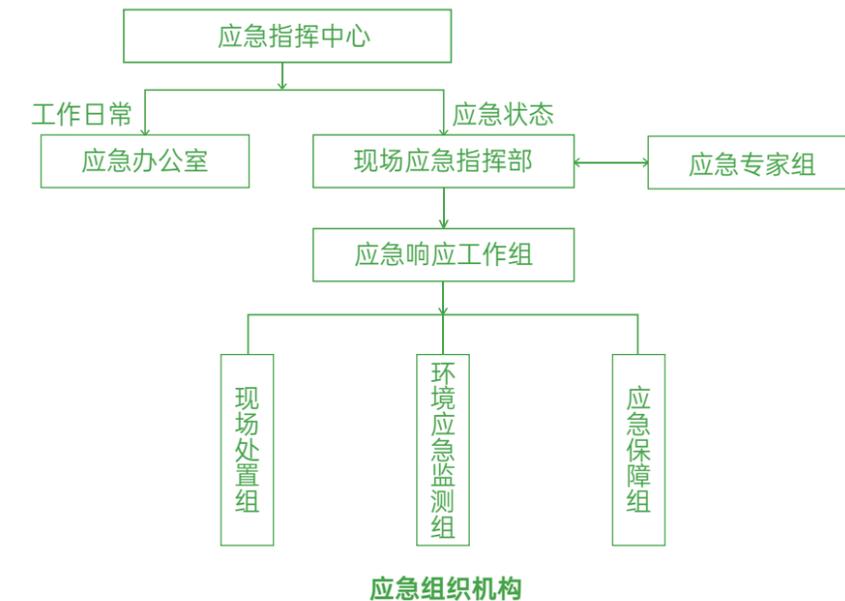
依据《公务用车使用管理暂行办法》管理规定，严格执行公务用车、公务派车管理，严禁公车私用；原则上乘坐公共交通工具，减少长途公务用车，有效节约资源、减少污染物排放。

依据办公用品采购及领用管理规定，遵循节约原则，实施每月统一申购、统一领用办公用品，定期盘点检查，维持合理库存，严肃处理铺张浪费行为，有效减少办公用品浪费。

## 环境风险管理

加强环境监管和风险防范，是企业应尽的社会责任，也是保障可持续发展的必然选择。公司从危险源监控、管理、培训等方面对风险源进行“四全”（全员、全方位、全过程、全天候）监控，建立《环境安全管理制度》《环境风险评价管理制度》《环境影响评价制度》，涵盖环境监测、风险识别、风险评估、应急响应等各个方面。

公司由运管部负责日常生产安全督查、环境管理工作，并落实环境监测计划，应急指挥中心负责应急救援的相关工作，同时设立应急组织机构，确保在遇到突发状况时能够迅速、高效地作出反应，更全面地保障安全与稳定。



在应对突发事件的应急处置方面，公司高度重视并采取针对性措施，指导制定《永安林业(集团)股份有限公司永安人造板厂突发环境事件应急预案》(YARZBYA-201405)，并向原永安市环境保护局进行了备案。针对不同的化学品泄漏情况和车间危险事件，依据危险程度和泄漏量制定了多个应急预案，确保在各类突发状况下能够迅速、准确地采取适当的应对措施。

### 突发环境事件应急预案

综合应急预案	<ul style="list-style-type: none"> <li>突发环境事件综合应急预案</li> </ul>
专项预案	<ul style="list-style-type: none"> <li>大气环境突发事件专项应急预案</li> <li>水环境突发事件专项应急预案</li> </ul>
现场应急处置预案	<ul style="list-style-type: none"> <li>污水泄漏事故现场处置预案</li> <li>氨水泄漏事故现场处置预案</li> <li>甲醛泄漏事故现场处置预案</li> <li>废气处理系统异常事件现场处置预案</li> <li>导热油炉现场应急处置预案</li> <li>制胶车间现场应急处置预案</li> <li>危废泄漏现场处置预案</li> </ul>

同时，公司在日常工作中还注重提升员工对应急预案的熟悉度和执行能力，通过定期开展应急预案演练活动，使员工在实际操作中不断磨炼技能、提高反应速度，从而确保在真正遇到突发事件时能够迅速、有效地进行处置，最大程度地保障人员安全和减少财产损失。

## 清洁生产

公司始终秉持绿色发展的理念，积极响应国家环保政策，全力配合自2005年开展的清洁生产审核工作。经过多年的努力，公司已经成功开展了三轮审核工作，并在期间不断优化生产方案，配合整改意见，并成立专门的清洁生产审核小组，持续落实清洁生产。

低醛胶水替代方案和砂光粉回用技改经过综合评估，是技术上先进适用、经济上合理有利、又能保护环境的最优方案，该方案在7月开始实施后，不仅有效降低了甲醛的释放量，减少了环境污染，而且显著降低了生产成本，这一成果为公司的持续清洁生产提供了方向与动力，使公司在追求清洁生产的道路上更加坚定，同时也为行业绿色转型树立了典范。

### 关键绩效

环保投入总金额  
**931**万元

## 资源管理和气候变化

### 水资源管理

我们深知水是林业生态系统中不可或缺的元素，对于树木的生长、林地的涵养以及整个生态系统的平衡都起着决定性作用。因此，我们高度重视水资源的科学管理和节约使用。

#### 节约措施

对冷却系统开展改造，将冷却循环水，每天回用至能源工厂，作为蒸发器生产用水，产生蒸汽，回用量大约在240吨/天。

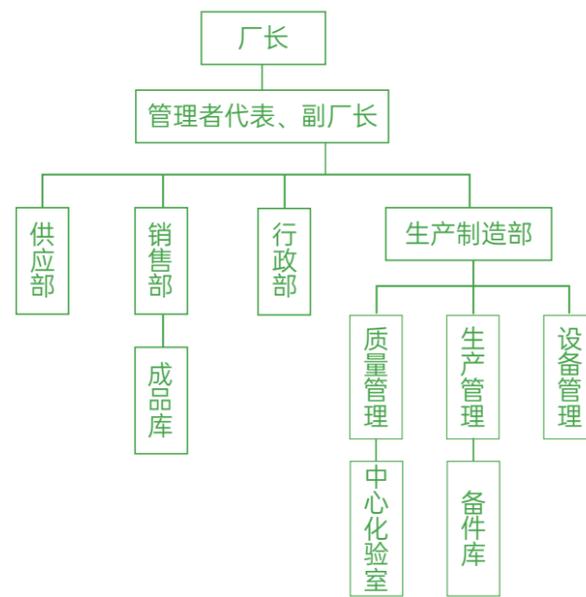
对产生的水洗木片废水，通过沉淀、滤渣后，全部循环使用，回用量大约在360吨/天。

指标	单位	2021	2022	2023
新鲜水用量	吨	162,050	110,437	142,578
循环用水量	吨	4,378,500	4,835,600	4,776,000
循环水占比	%	96.43	97.18	97.10
水资源消耗强度	吨/万元	2.83	1.51	2.08

## 能源管理

人造板厂依据《能源管理体系要求及使用指南》及《能源管理体系人造板及木制品企业认证要求》，结合公司实际情况，编制能源管理手册。手册规定了能源方针、能源目标指标、组织机构设置、各管理层的职责、权限和相互关系，明确能源管理体系所需要的过程组成、过程顺序和过程间相互作用、各过程有效控制的准则和方法，并按照ISO 50001标准建立能源管理体系，规范资源及能源合理利用，不断提高资源利用率。

人造板厂成立能源管理体系推进小组，由厂长任组长，管理者代表任副组长，公司各部门负责人作为组员，负责公司能源管理体系的整体推进工作，包括建立、实施、保持和持续改进能源管理体系；确保能源管理体系符合标准；实施持续改进能源绩效的措施计划；定期向最高管理者报告能源管理体系和能源绩效改进的表现。



能源管理组织架构

## 节能措施

作为以森林资源为主要经营对象的公司，我们深知森林资源与能源管理之间的紧密联系，除了在日常生产活动中致力于寻找更为清洁、高效的能源解决方案外，还积极探索森林资源中的生物质能源，希望通过科学的技术手段将其转化为清洁能源从而减少化石能源的消耗，降低碳排放，促进森林资源的合理利用和林业产业的发展。

### 案例 光伏发电

建设分布式光伏发电项目是永安林业积极落实“双碳”战略、推动能源清洁低碳“绿色转型”的战略部署。该项目2022年8月建设完成并投入使用，装机容量5.25兆瓦，成效良好。据测算，该项目全年可发电470万千瓦时，年节能量可达578吨标煤。项目的成功建设点燃了永安林业绿色发展“引擎”，为永安林业高质量绿色发展增添新动能，展现着永安林业在绿色低碳发展道路的坚定步伐。



指标	单位	2021	2022	2023
化石能源消耗量	吨标准煤	241.1	244.27	72.85
直接能源消耗总量	吨标准煤	19,021.61	19,266.73	15,197.21
办公室用电	千瓦时	449,700	452,800	503,720
工厂用电	千瓦时	57,280,000	56,020,000	49,288,630
用电总量	千瓦时	57,729,700	56,472,800	49,792,350
能源消耗总量	吨标准煤	26,357.68	26,541.44	21,871.38
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.52	0.35	0.32

## 应对气候变化

随着气候变化引发的极端天气事件日益频繁，其对人类生活产生了深远的影响，面对这一全球性挑战，公司深刻认识到二氧化碳、甲烷、一氧化碳等温室气体对大气层的破坏作用，坚决贯彻国家“双碳”战略，坚定不移地推进企业转型升级，以生物质能源项目为抓手，打造经济与生态双循环系统，推进扩绿、增汇、降碳，致力于成为应对气候变化、推动可持续发展的先锋企业。

### 温室气体排放情况

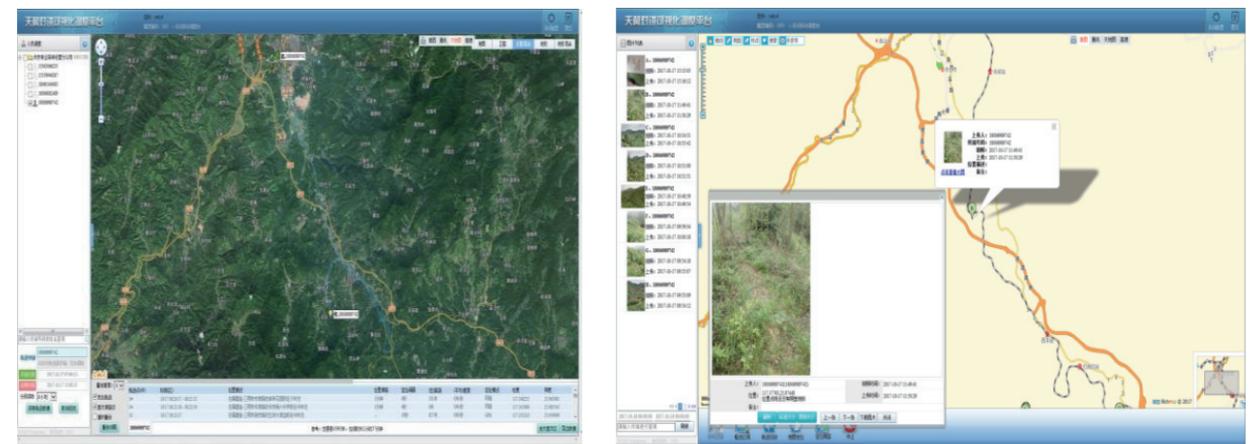
指标	单位	2021	2022	2023
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	34,185.03	32,464.15	29,142.77
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	644.08	583.06	213.41
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	33,540.96	31,881.09	28,929.36
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	0	929.6	2,777.83
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.68	0.43	0.42

注：温室气体减排是由于人造板厂于22年8月份使用光伏发电并网。

## 碳汇开发

碳汇，作为地球生态系统中至关重要的碳储存器，对于缓解全球气候变化、维护生态平衡具有不可替代的作用。公司深刻认识到这一点，积极应对气候变化挑战，率先行动，成为首批林产业行业双碳战略试点示范企业，这一举措不仅展现了公司在绿色发展道路上的坚定决心，也为其他企业提供了可借鉴的范例。

- VCS碳汇开发**：公司参与并完成了福建永安国际核证碳减排标准（VCS）林业碳汇二期项目核证减排量28.73万吨。
- 碳中和林建设**：与福建福碳新材料科技有限公司合作建设碳中和林面积169亩，并推进该项目正常运营。
- 林业碳中和试点**：公司2022年列为福建省林业碳中和首批试点单位，项目建设期2年，获签减排量11.6万吨，项目成果经福建省林业局验收合格。



引入中国电信可视化调度平台



## 污染防治

永安林业致力于减少污染物的排放，包含无害废弃物和有害废弃物、废水、废气以及其他污染防控。为此，我们针对污染物管理和排放控制制定了内部制度和合规处理程序，以确保所有生产基地的污染物合规排放。2023年，永安林业未发生污染物超标排放或违反相关行业标准的情况。

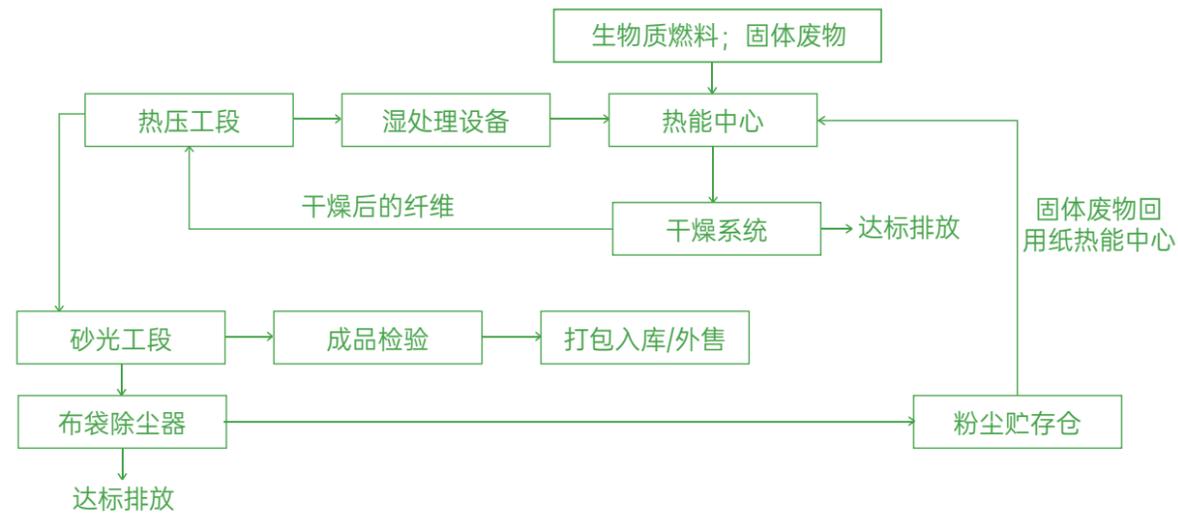
## 废弃物管理

公司根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物管理办法》等法律规范，以及为了更安全地进行生产活动，建立《永安人造板厂危险废物管理制度》明确了危险废物的定义、分类、标识、收集、贮存、运输和处置等各个环节的具体要求和操作流程。我们建立完善的危险废物管理档案，详细记录废物的产生、流向和处理情况，确保废物的可追溯性。同时，我们配备专业的危险废物管理人员，负责制度的执行和监督，确保危险废物得到合规、合法地处理。

为更好地保证各废弃物的合规排放，确保生产活动符合环保标准，特别制定《永安人造板厂环保巡查制度》，明确环保巡查的检查内容、检查周期、整改通知记录形式等，重点关注废弃物的产生、收集、贮存和排放等环节，确保废弃物得到妥善处理，从而保护生态环境和员工健康。

类型	污染来源	治理方式
固废	树皮、木屑、板边条	送至能源工厂作为燃料焚烧
	污水站产生的废弃物	
	除尘系统收集的粉尘	
危废	能源工厂产生的炉灰	统一装袋，外卖供农庄或其他种植业使用
	废矿物油 脲醛胶胶渣	建立危废储存间，建立危废进出台账，并委托具有资质的单位进行处置

人造板厂固体废弃物中的锯砂粉、边条和废纤维可作为生物质燃料，通过热能中心焚烧，产生热量供给生产线使用，热能中心能完全消耗固体废物的产生量，回用量在6,000t/年左右。



废气、固废的处理流程

废弃物排放种类	单位	2023年
一般废弃物产生量	吨	65,970
一般废弃物处置量	吨	65,970
危险废弃物产生量	吨	5.07
危险废弃物处置量	吨	5.07
废弃物回收利用率	%	100
废弃物产生量	吨	65,975
废弃物产生强度	吨/万元营收	0.95

注：危险废弃物种类主要是废矿物油。

## 废水管理

废水管理是环境保护的重要组成部分，对于维护水资源安全、促进可持续发展具有重要意义，我们高度重视废水处理工作，坚决执行国家相关法规和标准，确保废水达标排放，采用先进的废水处理技术和设备，确保废水经过有效处理后再排放，最大程度减少对自然水体的污染。同时，也注重废水资源的回收利用，提高废水利用效率，降低生产成本，实现经济效益和环境保护的双赢。

污染来源	治理方式
热磨工段木塞螺旋产生有机木塞水	统一收集进入污水处理系统，去除木屑、污泥后泵送至水洗机循环使用。
木片水洗产生的废水	
调胶清洗水	清洗水统一抽至污水站处理后，水洗机回用。
空压机废水	压缩空气，进行冷冻干燥，油水分离处理。需定时排放废水，废水中含有少量的机油，水量少，统一使用容器收集后，送至能源工厂燃料加湿后焚烧处理。
湿处理废水	废水统一收集至污水站，处理后泵送至水洗机使用。
冷却水塔排空	接入水箱，排空时回用自能源工厂水箱。
蒸发器排空	冷凝水管道接入干燥污水处理站处理。

## 废气管理

永安林业始终严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，严格执行大气污染物综合排放标准和工业企业挥发性有机物排放标准，对各类废气进行专业处理，确保废气达标排放，积极履行减排责任，为守护蓝天白云贡献绿色力量。

污染来源	治理方式
干燥废气	经旋风分离器分离后。在通过水雾除尘有组织收集后，达标排放。
铺装线（齐边锯、扫平辊）	布袋除尘器除尘（F1除尘）与旋风除尘处理。排气口高16m，直径1m，有组织收集后，达标排放。
废料剔除	布袋除尘器除尘（F2除尘）与旋风除尘处理。排气口高16m，直径1m，有组织收集后，达标排放。
砂光除尘	布袋除尘器除尘（F2除尘）与旋风除尘处理。排气口高16m，直径1m，有组织收集后，达标排放。
对角锯、规格锯锯边粉输送	粉仓顶部，使用旋风+布袋除尘工艺处理，有组织收集后，达标排放。
砂光粉风送	砂光粉经过F3除尘器除尘布袋后，通过风机输送至粉仓顶部旋风布袋除尘，砂光粉进入粉仓，有组织收集后，达标排放。
热压机废气	废气统一收集，由风机送至湿处理系统处理，废气在输送过程中通过水雾喷淋对气体中的甲醛进行吸收。处理后的废气由高15m，直径0.9m的排气筒有组织收集后，达标排放。

## 其他污染防治 - 辐射

为确保企业辐射安全与防护管理制度，保护职工和公众的健康与安全，根据国务院颁布的《放射性同位素与射线装置放射防护条例》，结合我厂实际，制定《永安人造板厂辐射安全与防护管理制度》，对放射源的使用制定详细标准，并将其作为日常工作的准则。同时，我们将持续加强安全培训，增强员工的安全意识和操作技能，确保每一位员工都能在安全的环境中工作。

## 其他污染防治 - 噪声

面对生产车间中普遍存在的粉尘、噪声、高温、毒物等危害因素，公司深知其害，为有效应对这些危害因素，制定符合《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律要求的《废气、噪声控制管理规范》，明确了废气、噪声等危害因素的控制标准和具体要求，有效改善生产作业场所的环境质量。



# 创新驱动未来 共绘未来蓝图

## 2023年重要成果

研发投入	授权专利累计数
<b>730.44</b> 万元	<b>44</b> 项
发明专利	实用新型专利
<b>26</b> 项	<b>18</b> 项

## 重要议题

- 研发与创新
- 产品质量
- 客户权益保护
- 供应链体系
- 信息安全与隐私保护

## 本章所响应的SDGs



# 产品与服务管理

## 产品创新研发

永安林业精准把握科技创新的政策导向和环境优势，坚定不移地推进技术研发与创新。通过建立博士后科研工作站、福建省企业技术中心、福建省竹人造板企业工程技术研究中心等高端平台为公司科技创新提供有力支撑。此外为推动创新技术与行业的深度融合，永安林业还加大研发投入，并注重对研发人员的培养。

### 关键绩效

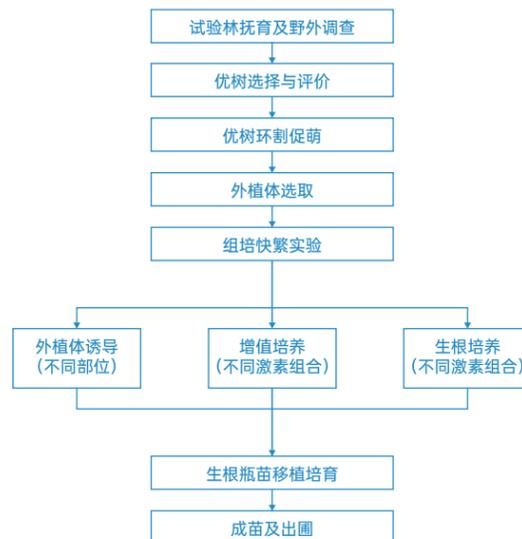
研发投入 **730.44** 万元 | 研发人员 **54** 人

## 合作研发

为贯彻落实公司对森林经营的定位和要求，有效提升森林经营的效能，推动公司可持续发展。永安林业在自主创新的同时，始终保持着开放与合作的姿态，积极与福建省林业科学研究院、福建农林大学等相关科研院所建立紧密的沟通和合作关系，共同开展优良品种的培育工作。

### 案例 桉树优树选育与快繁技术攻关项目

本项目计划对现有的耐寒桉树种质资源进行阶段性的评估、筛选及有效利用。这一过程将涵盖多个关键子项目，包括种源试验林的精心抚育、优良树种的精心选择，以及快速繁殖技术的深入研究与突破。通过这些子项目的实施，我们期望能够充分发掘和利用耐寒桉树种质资源的潜力，为林业产业的可持续发展提供有力支撑。具体技术路线如右图所示。



### 案例 红锥良种选育与繁育技术研究项目

项目以常规育种手段，从红锥的逐步遗传改良、选育入手，重点在于夯实基础、着眼中短发展需求、持续推进、研发实用技术为导向，着力解决我省林木种苗生产中实际问题，重点突破种质创新、选育、繁育等关键环节的核心技术，以期大力提升我省林业种业科技创新能力。通过研发，将进一步丰富良种基因资源，选育出一批良种并繁育应用，不断把新成果新品种推广应用于生产实际，切实产生良种效应，进一步解决生产对良种之需要，提高红锥造林的良种利用率和增产水平。同时为进一步遗传改良、杂交种质创制等提供基础，逐步推进红锥良种选育和良种化进程。

### 案例 闽楠良种选育与繁殖关键技术研究

本项目通过收集闽楠优树种质营建种质保存林和试验林，在试验林中复选出优良材料使木材增益达15%以上。营建初级家系种子园和无性种子园，重点解决无性繁殖技术，尤其要提高嫁接成活率以保障无性种质保存和在生产上应用无性苗，初步研究闽楠苗木根系共生微生物特性以解决扦插苗缓苗时间长的的问题。

## 自主研发

报告期内，永安林业重点围绕纤维板的产业化开发等方面开展技术创新工作，成功申报了2023年度中央引导地方科技发展资金的科技研发项目——“净醛抗菌竹木复合功能型纤维板关键技术与产业化”为公司的研发工作注入新的动力。

### 案例 防霉低密度装饰线条专用纤维板开发及产业化项目

本项目通过提高纤维分离质量、UF胶粘剂的改性、高效复合防霉剂开发，结合纤维干燥工艺与热压工艺优化等途径，完成密度为0.55-0.60克/立方厘米的防霉低密度装饰线条专用纤维板开发及产业化。

项目二年可生产防霉低密度装饰线条专用纤维板开发及产业化约3万立方米以上，与普通中密度纤维板相比较，单位综合能耗可下降18%，全年可实现节能量236.9吨标准煤；减排效益：单位产品木材消耗量可减少20%，累计可实现二氧化碳减排320.76吨；提高资源利用效益，减少生态影响：与普通中密度纤维板的资源消耗量相比，相当于减少资源消耗量20%。

### 案例 高性能阻燃纤维板产业化开发项目

高性能阻燃纤维板可广泛应用于装饰装修领域，阻燃材料在燃烧时能够延缓火灾蔓延速度，为人们争取更多的逃生机会。阻燃材料的应用，是减少火灾损失和人员伤亡的关键。

纤维板不仅可以综合利用林业“三剩物”和木质废料，弥补了我省乃至全国木材供应的缺口降低碳排放量，为实现“碳中和”做贡献，它还能使我国减少森林砍伐，促使行业向绿色低碳和可持续发展的方向转型，直接发挥着保护生态环境的作用，是重要的生态型产业。

本项目自行研制的以磷酸和氢氧化铝为原料的水溶性磷铝无机胶，用其改性现有的脲醛树脂胶，在提高胶黏剂阻燃性能的同时大大降低板材甲醛释放量30%以上，兼具功能性和环保性。

## 推动行业发展

公司报告期内参与人造板产品碳足迹评价和碳标签（T/CNFPIA 4010—2023）和数码喷涂实木复合地板（T/CNFPIA 3029-2023）行业标准的制定，承担行业发展责任，帮助公司更好地了解行业趋势和市场需求，为其未来的研究方向提供有力的指导。

## 产品质量控制

永安林业始终秉持“顾客价值优先，追求不断创新”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规或合同约定，以确保所有业务活动均符合国家标准和行业规范。为不断提升质量管理水平，蓝豹家居依据GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015、GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015、GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018产品与绿色产品认证实施规则及要求编制《福建永林蓝豹家居有限公司管理手册》，人造板厂根据相关规定印发并实施《永安人造板厂质量管理办法》，并通过国际质量管理体系ISO 9001、瑞士通用公证（SGS）的认证，以确保产品在生产过程得到严格的控制。



质量管理体系认证

### 关键绩效

产品合格率	年度质量内审	聘请第三方机构抽检
<b>98%</b>	<b>1</b> 次	<b>2</b> 次

## 质量风险管理

永安林业高度重视质量风险管理，为此特地成立了由公司管代领导，各职能部门职能负责人参与的质量风险管理小组，规范公司的质量风险管理流程，对产品质量产生不良影响的各类风险因素进行识别、评估和控制。

### 关键绩效

开展质量风险评估
<b>4</b> 次

### 质量风险控制流程

流程	职能部门	相关说明	使用表单
质量风险识别	各职能部门	识别职能范围内质量风险	《质量风险识别、评价表》
↓			
质量风险分析	各职能部门	分析职能范围内质量风险	《质量风险识别、评价表》
↓			
质量风险评价	各职能部门	评价职能范围内质量风险	《质量风险识别、评价表》 《重大质量风险清单》
↓			
现有控制措施评估	各职能部门	选择质量风险应对策略	《质量风险识别、评价表》
↓			
进一步控制措施制定	各职能部门	评估质量风险应对现状	《质量风险识别、评价表》
↓			
监督和检查	质量风险管理小组/ 技术质量处	管理体系审核、 管理评审	

## 质量培训

为深入强化员工的质量意识，全面提升工作质量、产品质量和服务质量，公司积极推进质量文化的建设，致力于打造以质量为核心和导向的价值观体系。



质量培训会议

#### 关键绩效

质量文化培训次数

2次

质量文化培训人次

20人次

## 客户权益保护

### 客户服务优化

永安人造板厂始终坚守客户至上的服务理念，致力于不断优化产品和服务，以满足客户的多样化需求，并持续提升客户满意度。为给客户提供更加专业、周到的服务体验，通过加强培训和指导，不断提升员工的服务态度、责任心和专业技能，确保为客户提供卓越的服务品质。

#### 关键绩效

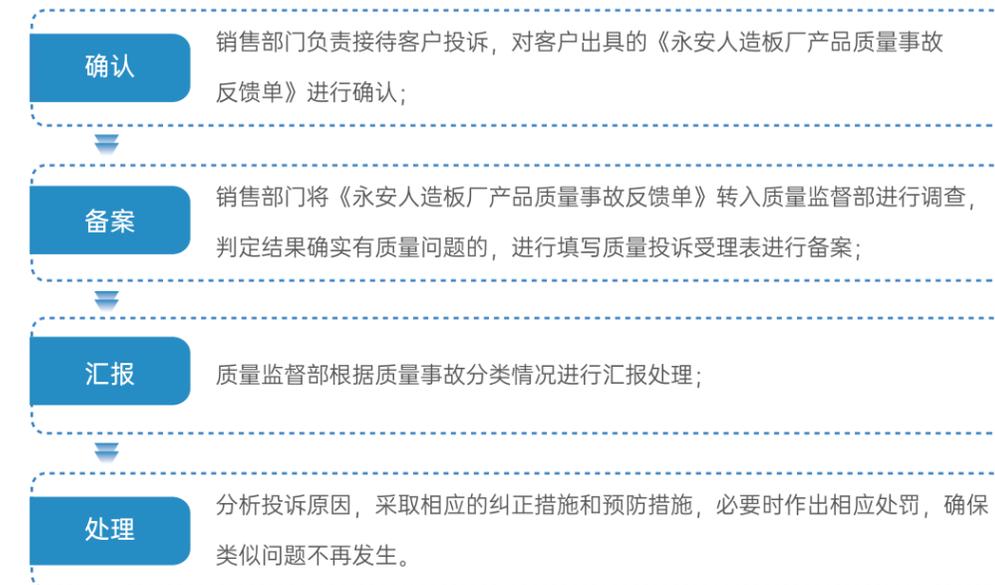
客户满意度

92.6%

### 客户投诉响应

永安人造板厂制定《永安人造板厂质量事故处理制度》，明确了严格的投诉处理流程和标准，确保每一个问题都能得到迅速、有效地解决，从而有效预防问题升级。

#### 客户投诉响应流程



#### 关键绩效

客户投诉解决率

100%

参与调查的客户占比

100%

### 负责任营销

永安林业始终秉持负责任的营销理念，严格遵循保密法规定，全力保障客户隐私安全。我们确保所有宣传资料和公开信息的真实性和准确性，坚决维护客户的合法权益。同时，积极组织相关培训活动，向客户普及负责任营销的核心原则，确保我们的产品和服务始终保持一致，避免传递任何不准确或误导性的信息。

## 负责任供应链

公司建立严格的供应商评价机制，要求供应商在履行社会责任、保障员工权益以及落实环保要求等方面达到一定的标准，质量监督部、生产制造部、采购供应部等多个部门共同参与，定期对所使用的材料供应商进行评分，以确保供应商的持续改进和优质服务。

## 信息安全与隐私保护

### 管理体系

永安林业深入贯彻网络安全工作责任制，切实履行信息安全的主体责任，构建符合国际标准ISO/IEC 27001:2022的信息安全管理体系。公司制定全面且严谨的信息安全政策，对安全策略、信息分级、风险评估等关键管理流程进行明确规定，确保每一项工作都有章可循、有据可查。

公司的信息安全与隐私保护组织架构，由信息安全与隐私保护委员会、信息安全管理办公室以及各专责工作组共同组成，形成了一个既高效又协同的安全管理体系。

部门	人员组成	主要职责
信息安全与隐私保护委员会	运营管理部门分管领导、部门正副职、信息技术专业人员	1.监督信息安全管理体系的实施和效果。 2.审批重大信息安全投资和项目。
信息安全管理办公室	信息安全经理、相关工作组	1.负责日常的信息安全管理工作，包括风险评估、政策制定、安全监控等。 2.协调跨部门的安全活动和沟通。 3.管理和指导下属工作组的工作。
工作组	网络安全团队、系统管理员、应用程序开发人员	1.负责实施技术安全控制措施、个人数据保护、安全事件响应等。 2.负责监控和评估信息安全控制、内外部安全审计、信息安全培训等。

## 管理措施



风险评估

定期对公司的资产进行全面清单编制，确保不遗漏任何需要保护的信息资产，包括硬件设备、软件系统、关键数据以及员工信息。



风险识别

运用定量和定性的方法，对每个资产面临的风险进行精确评估，包括对威胁的可能性和影响的评估。



保护措施

部署先进的网络安全技术、建立全面的风险管理框架、定期测试关键数据硬件设备、定期测试关键数据系统、定期安排信息安全培训将信息安全绩效作为员工考核的一部分。



技术保障

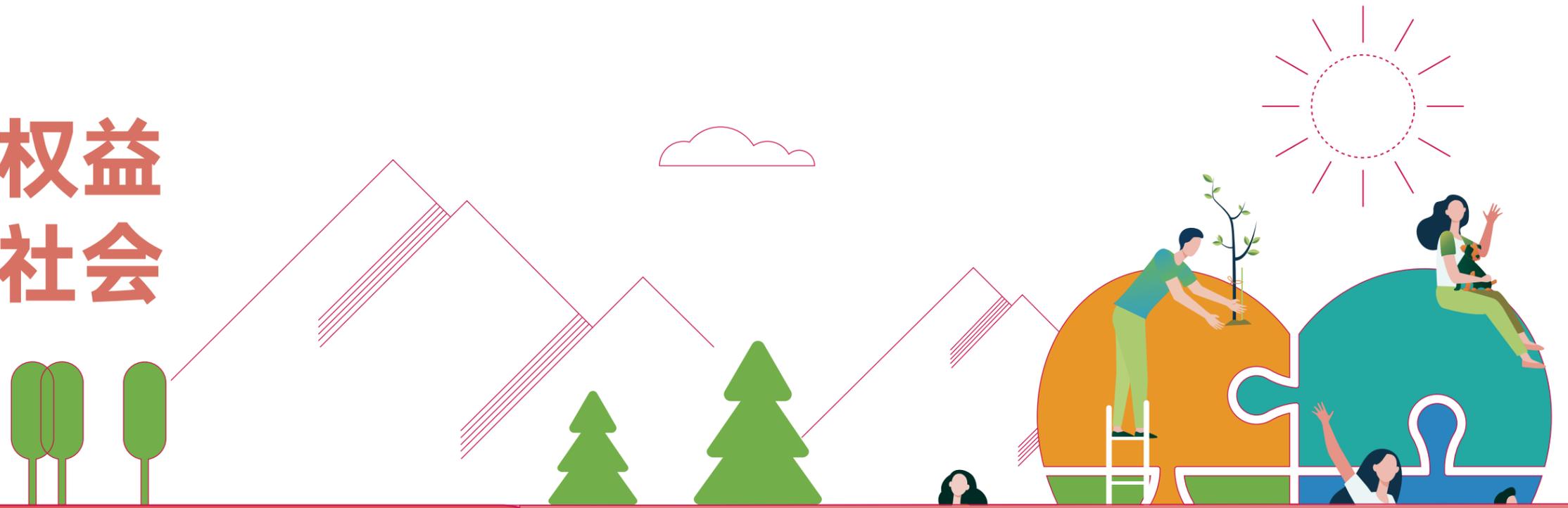
建立统一的数据管理平台，采用业界领先的数据库管理系统，实施数据脱敏和匿名化技术，部署高效的网络架构和冗余系统。



应急响应

制定全面的应急预案；建立相关的制度和政策；设立专门的应急响应团队；组织定期开展应急预案的模拟演练，包括桌面演练、实际操作演练和使用模拟工具进行的演练。

# 保障员工权益 共筑和谐社会



## 2023年重要成果

员工培训投入      员工培训场次

**8** 万元      **29** 场次

安全生产投入      公益捐赠金额

**17** 万元      **100** 万元

## 重要议题

- 劳动关系管理
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会责任

本章所响应的SDGs



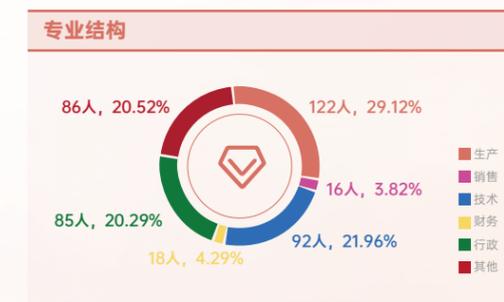
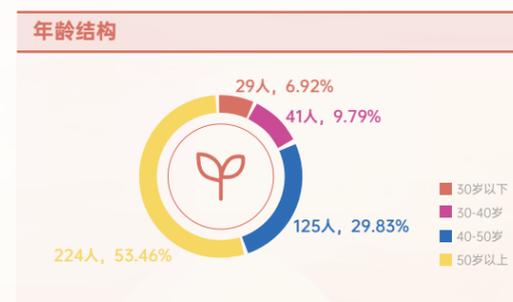
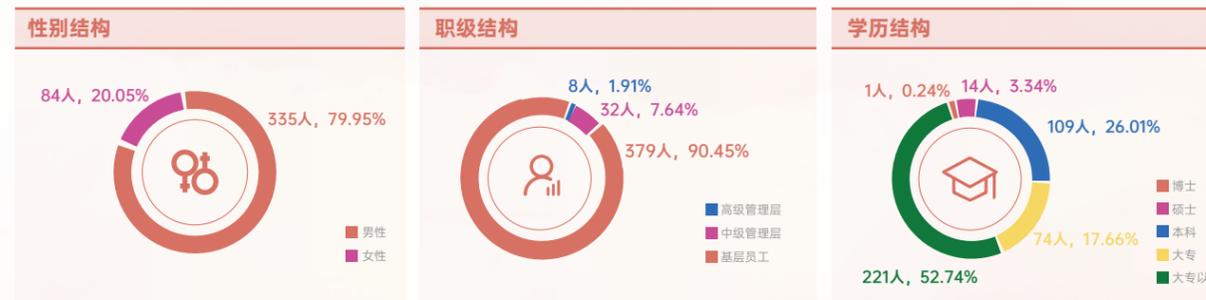
## 员工权益保护

永安林业坚持把人才工作摆在重要位置，深入落实人才强企战略，严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动法》等法律规范，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，制定《永安林业人事管理制度》《永安林业员工从业行为规范》等制度，深化人才发展体制机制改革，建立和完善包括人事管理、薪酬体系、激励机制等在内的人力资源管理制度，保障员工的各项权益。

## 员工多元化

永安林业秉承多元化雇佣原则，坚持男女平等、同工同酬，致力于构建一个多样化和包容性的工作环境。我们坚决反对非法强迫劳动、雇佣童工的行为，对于不同信仰、民族、种族、国籍、宗教、性别、年龄等的劳动者一视同仁，坚决抵制任何形式的歧视、骚扰、欺凌或其他暴力行为。此外，公司还积极倡导包容性文化，支持员工之间的交流与合作，以促进相互理解和尊重。

## 员工构成情况



### 关键绩效



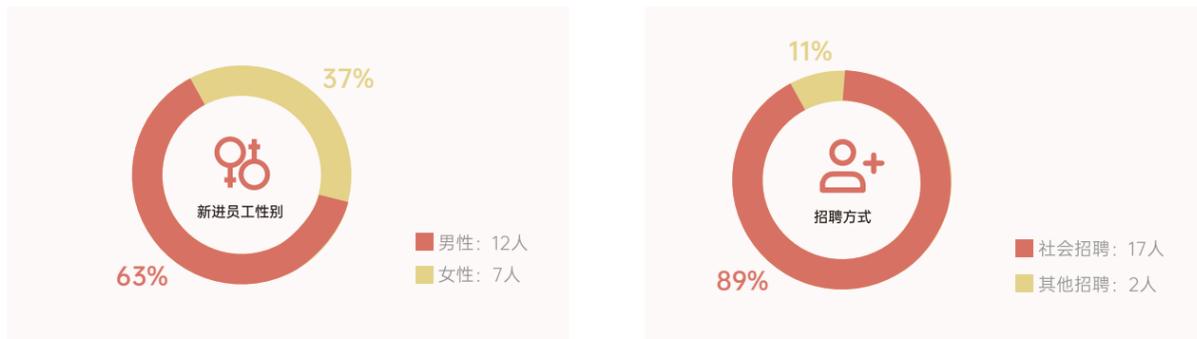
## 员工招聘

公司依据当前管理需要，全面梳理现有人才结构，针对干部职工本科以上学历偏少，以及职工队伍老龄化等情况，积极引进40岁以下人才，并制订人才招聘方案，按人事制度相关规定组织招聘工作，通过公司系统内调配、社会招聘等方式，报告期内共引进年轻人才19人。

### 员工招聘流程



### 公司新进员工人数及划分



## 薪酬与福利

永安林业致力于提供具有市场竞争力的薪资结构和全面的福利保障，制定《员工薪酬管理暂行办法》等内部规章制度，实行“公平、合理、激励”的薪酬方案，确保与员工的工作表现、个人能力、岗位职责以及市场标准相匹配。公司保障员工工资水平不低于当地最低工资标准，并定期评估和调整薪酬水平，以反映个人成长、公司业绩和生活成本变化。

员工薪酬主要由基本工资、绩效工资、任期激励收入、专项奖励等部分构成，其中年度薪酬包括基本工资和绩效工资，基本工资根据员工岗位职责、个人能力等因素确定，绩效工资根据公司以往经营情况以及个人能力等因素确定。

为建立科学有效的管理目标，实现员工绩效考核全覆盖，推动公司经营目标与战略目标的达成，永安林业制定《员工考核管理暂行办法》，结合公司战略目标和业绩指标，对员工的工作与贡献进行管理、评价和改进。



### 员工绩效考核体系

考核周期	以自然年为考核周期实施。
考核内容	公司业绩完成情况（部门负责人20%、员工10%）。 部门工作任务完成情况（部门主要负责人80%、部门其他负责人及员工40%）。 个人指标完成情况（部门其他负责人40%、员工50%）。
考核流程	员工考核期初，公司与各部门、各部门与部门员工签订考核责任书，考核期末，分管领导对分管部门及部门主要负责人进行绩效考核评价、部门负责人对部门员工进行考核评价。
考核申诉	人力资源部根据绩效考核结果，核准实发绩效工资。员工对考核结果有异议的，可以向人力资源部提出申诉，由人力资源部按程序办理。

永安林业根据国家相关福利政策，为职工按时足额缴纳社会保险及住房公积金，并依法享受国家法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等休息休假权利。

公司不断优化薪酬管理和福利体系，激励员工发挥最佳潜能，促进团队合作，进而推动公司实现长期战略目标。

### 关键绩效



## 民主管理

为提升组织效率、增强团队凝聚力和促进企业和谐发展，我们建立以员工为中心的民主管理机制，公司及子公司森林经营、人造板厂、蓝豹家居、三明人造板厂均设立工会委员会，同时设立机关工会委员会，尊重并鼓励员工参与日常运营及企业决策。报告期内，公司工会共计召开4次职代会。

### 案例 永安林业召开第五次职工代表大会

4月27日，永安林业工会第五次职工代表大会召开，审议通过了第四届工会委员会工作报告和第四届经费审查委员会工作报告，并选举产生永安林业工会第五届委员会、女职工委员会、经费审查委员会委员。经各委员会全体会议，选举确认了工会主席，工会副主席、女职工委员会主任、经费审查委员会主任等工会职务。



为进一步优化民主管理和民主监督机制，拓宽和畅通员工参与公司建设的渠道，强化广大员工的主人翁责任意识，有效发挥舆论监督作用，公司在本部及下属单位特设立8个意见信箱和1个网络邮箱，用于收集针对公司治理方面的合理化建议及其他意见，由专人负责定期汇总、采纳、反馈，构建开放、包容的企业文化，进而推动公司的持续创新与稳健发展。

### 职工意见箱



#### 关键绩效

职代会审议通过项目

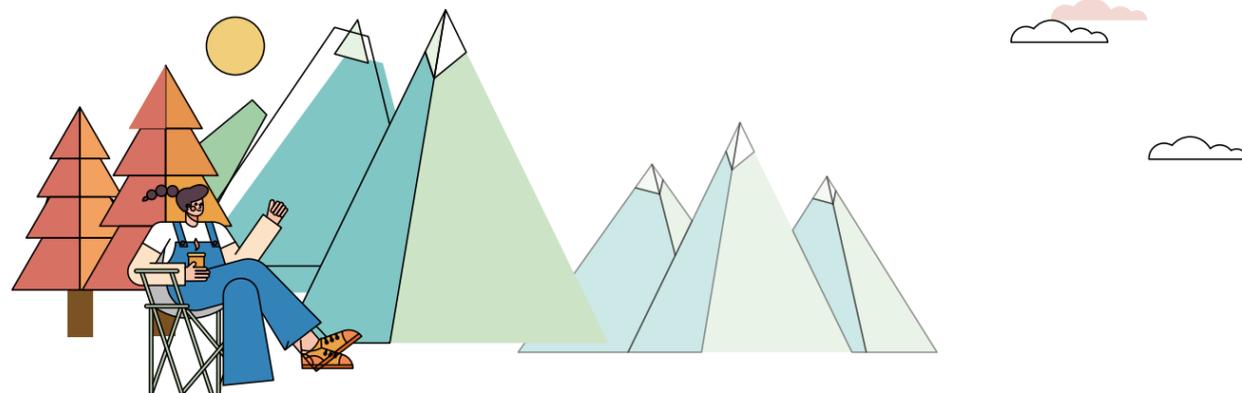
**23** 项

工会审议通过项目

**43** 项

工会会员占在职员工

**84%**



## 劳动纠纷

面对可能出现的劳动争议事件，永安林业依法按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等相关规定处理，设立法律事务部负责法律纠纷案件的管理。

若是公司系统内部单位之间发生的争议和纠纷，优先通过内部协商和调处解决。公司坚持以事实和法律为依据，以促成纠纷各方当事人达成和解协议为目标，做到公平、公正地调处纠纷。

# 助力员工成长

## 员工培训

公司以发展战略规划为指导，深入贯彻“培训提升素质，素质推进发展”的人才培养理念，制定《永安林业员工培训管理办法》《员工从业行为规范管理办法》等文件，以建设学习型组织、促进企业又好又快发展为出发点和落脚点，以系统开展分层分类的重点培训项目为抓手，以公司督导推动、专业机构介入支持、各级企业分级实施为主要方式，不断加大培训工作的力度和广度，着力提升全体员工的综合素质能力。

报告期内征集各部门，各分子公司的培训需求，制定培训计划，按照计划组织开展培训工作。

培训类型	培训情况
新入职员工培训	<p><b>培训对象：</b>新入职员工及相关管理人员共20余人。</p> <p><b>培训内容：</b>参加集团开展人才工作会议暨2023年第一期新入职员工培训。通过培训，使参训人员初步了解企业概况和发展战略，知悉通用管理类及业务开展类“应知应会”业务基础知识及基本技能等内容。</p>
内部员工培训	<p><b>培训对象：</b>公司本部、板业板块、林业板块等员工。</p> <p><b>培训讲师：</b>业务部门及经营单位技术骨干。</p> <p><b>培训内容：</b>开展财务、合规、安全等专业内容培训，报告期内累计内训610余人次，均达到预期效果。</p>
专题网络与外部培训	<p><b>培训对象：</b>本部法律事务部、综合办公室、运营管理部等相关部门管理人员10余人。</p> <p><b>培训内容：</b>参加国有企业合规管理、国有企业战略管理、国有企业数字素养和技能提升专题网络培训；公司及林业、板业经营板块结合经营管理实际和岗位业务工作需要，组织员工参加外部培训共20余人。</p>

### 案例 2023年系列培训之公文格式规范培训

报告期内，公司为进一步规范公文格式，确保文件、材料格式统一、规范、整洁，促进公文行文格式的规范化、制度化，提高工作效率，组织开展公文格式规范培训。



员工培训情况		
指标	单位	2023年
员工培训投入	万元	8
培训场次	场次	29
培训总人数	人	333
培训总人次	人次	640
培训总时长	小时	86

## 员工发展

永安林业按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准选人用人，持续深入优化人力资源配置改革，完善干部人才双通道成长路径，盘活干部人才资源，把干部队伍和专业人才的作用充分发挥出来，形成干部队伍优势互补。

### 晋升路程

- 管理类：**业务专员——业务主管——部门副职——部门正职——总经理助理——副总经理——总经理
- 专业技术类：**技术员——助理工程师——工程师——高级工程师
- 技能类：**初级工——中级工——高级工——技师——高级技师

永安林业根据《公司人事管理制度》《中层干部管理暂行办法》相关规定，结合用人部门实际需求和人力资源状况，从专业结构、年龄结构、学历结构、配置合理性等方面综合考虑，组织实施公司员工内部调岗。

### 关键绩效

内部调岗  
**10** 人

# 员工关怀

永安林业加强人才关怀，依托党组织、工会、团委等了解人才所思所想所困，结合实际采取有效举措，健全“留人”长效机制，把“事业留人、待遇留人、感情留人”贯穿人才队伍建设全过程，在政策争取、生活配套、人文关怀等方面积极为人才打造宜居宜业的环境。

公司健全员工关怀机制，常态化开展女性关怀、节日慰问、文体娱乐等活动。成立足球、篮球、羽毛球等职工文体俱乐部；组织职工观看自身喜爱的优秀电影；在节日期间组织开展“迎中秋庆国庆”活动，干部职工积极参与足球、篮球比赛及登山活动，活动充分增进了集体友谊、培养了团队意识。在系列活动的促进下，职工群众获得感、幸福感、安全感更加充实。



# 女性关怀

公司坚持以人为本的理念，始终将员工的福祉放在首位，尤其注重对女性员工的权益保护。公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，设立女职工委员会，在工会的领导下保障女职工的合法权益。

## 案例 永安林业组织“三八”妇女节献花活动

我们关爱女性员工生活，在妇女节为女职工举办妇女节献花送祝福活动。让全体职工从身边女性同事身上汲取“她力量”，学习自信、自尊、自立、自强的巾帼精神，努力成为眼中有光、心中有爱、敢于追梦的奋斗者，共同为永安林业走向绿色高质量发展的光明未来而团结奋斗！



## 关键绩效

享受产假员工数

2 人

产假返岗率

100%

享受育儿假员工数

2 人

育儿假返岗率

100%

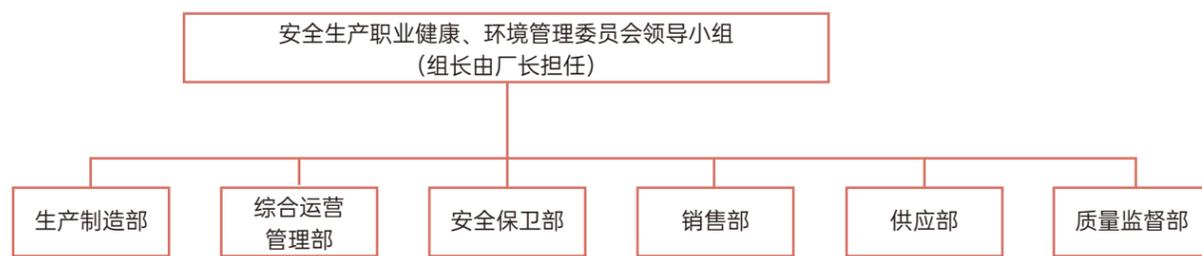


# 保障健康与安全

## 健全安全体系

安全与健康是员工福祉的基石，永安林业认真贯彻“预防为主，防治结合”的安全治理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》的管理要求，制定并完善《安全管理制度》《安全生产规章制度》《职业卫生管理制度》等内部制度，搭建完善的职业健康安全管理体系，加强安全环境保护工作的领导，切实落实安全生产、职业健康责任。

### 永林人造板厂EHS组织架构



部门	职责说明
安全生产职业健康、环境管理委员会领导小组	对全厂安全生产、职业健康、环境安全全面负责。
安全保卫部	协助分管领导开展安全生产职业健康、环保工作，开展职业健康有害因素年度检测及相关整改工作；参与清洁生产、环保技术改造、污染源监测、放射源管理及危险废物管理工作。 负责厂区道路交通安全以及道路交通事故的调查、处理，做好日常的外围消防管理安全工作；协助开展放射源安全管理工作。
生产制造部	负责生产线安全生产、职业健康、环保管理工作，负责保障设备安全运行、加强检修期间安全作业、危险作业、职业病防护管理；负责保障治理设施的正常运行，做好治理设施维护及改造工作。
综合运营管理部	协助做好职业卫生体检、职业健康档案工作，做好受伤职工的理赔相关材料的上报工作，负责劳动保护用品的发放管理及制定劳动保护用品的管理规定工作。负责对其主办的业务下所有的安全生产、职业健康、环保管理工作。
销售部	负责销售部门业务范围内的安全管理工作，落实外来装车司机安全作业监管工作。在大气管控时段，依照厂部的要求有序安排生产订单。
供应部	全面负责木质原料货场、化工原料、备品备件的安全、环保管控工作，落实外来人员作业安全、供料湿式作业要求。
质量监督部	负责管理检验、化验工作安全。

公司定期开展安全考核，主要分为个人考核项、班组考核项和部门考核项三部分，使用细项考核管理，与百分制考核，提升全体员工生产安全意识，对风险进行有效管控。

	2023年安全生产目标	2023年完成情况
事故控制	无死亡、无重伤、无万元以上火灾、无重大生产和设备事故、无职业性中毒、无监管的相关方重伤以上事故、轻伤3起3人内。	达成
安全教育	三级安全教育100%；全员安全生产教育率96%以上；特种作业人员上岗持证率100%。	达成
职业病危害防治	接触有害因素作业职工的健康体检率100%、粉尘作业点合格率100%。	达成
防雷设施监督	防雷安全设施检测率100%，合格率达96%以上（复检合格率100%）。	达成

永安林业有序推进职业健康安全管理体系认证工作，荣获三明市林业局“安全生产标准化（木材生产、加工）二级达标企业”称号，人造板厂与蓝豹家居均通过职业健康安全管理体系认证考核。



永安人造板厂职业健康安全管理体系认证



永林蓝豹职业健康安全管理体系认证



安全生产标准化二级达标企业

### 关键绩效

安全生产投入  
**17**万元

工伤  
**1**人

(因工伤损失工作日90天)

因工死亡  
**0**人

安全生产事故  
**2**起

## 安全风险防控

永安林业致力于建立全面的职业健康安全风险管理机制，确保员工的身心健康与安全，制定《危险源的识别和评价控制程序》，通过对危险源辨别、风险评价和风险控制，尤其对重大风险、不容许风险加强控制，最大限度地消除或降低风险，减少人身危险和财产损失。

公司实施风险分级制度，人造板厂制定《风险分级管控管理手册》，对潜在风险因素进行严格评估和分类管理。通过明确不同级别的风险应对措施，确保关键风险得到有效控制，助力公司稳健运营。

公司持续开展隐患排查工作，依照“一岗双责”认真履行其业务范围的安全职责，进行定期安全检查和风险评估，及时发现及时整改，对于短期内无法整改的问题，采取相应的防护措施，通过风险分级防控与隐患治理的双重预防机制保障企业的安全生产工作顺利开展。

### 关键绩效

公司级日常安全检查

29次

专项检查（含防台风）

5次

安全生产考核检查

17次

(1月份12次、7月5次)

安全隐患排查

43项

下发安全整改指令书

6份

完成隐患整改

43项

隐患排查整改率

100%

公司依据生产安全特性编制并修订多种应急预案，包括《燃气应急预案》《生产安全事故应急预案》等，针对应急预案开展应急演练，查找应急预案中存在的问题，提高应急预案的实用性和可操作性。

## 相关方安全管理

永安林业高度重视相关方安全管理，贯彻落实国家安全生产方针政策、法律法规，人造板厂制定《承包商安全管理规定》《相关方及外用工（单位）管理制度》，进一步规范相关方的安全管理及各主体方安全管理责任，杜绝人员财产伤亡事件发生，保障安全生产，构建一个互信、共赢的安全合作环境。

## 消防安全整治

为预防火灾和减少火灾危害，保护员工人身、财产的安全，保障生产经营顺利进行，永安林业印发执行《公司安全生产管理办法（试行）》和《永安林业所属经营单位安全生产、消防安全目标管理考核办法》，人造板厂制定《消防安全管理规定》，督促森林经营单位落实森林防灭火工作。对永安人造板厂“4.16”F1除尘器火灾事故原因形成调查报告，事故处理情况进行通报。

4月16日，永安人造板厂生产车间F1除尘器发生粉尘燃爆事故，事故造成直接经济损失约5.7万元。本次事故发生后，永安人造板厂立即启动应急预案，及时处置，使燃爆事故未再产生次生灾害，未造成人员伤亡。

### 案例 2023年子公司组织森林防灭火安全演练

6月21日，中林（永安）森林经营有限公司组织森林防灭火安全演练，聘请金盾公司的森林消防人员指导公司员工使用森林灭火常用器材，进一步提升员工对各类森林火灾场景的辨识与应变能力。



## 打造安全文化

永安林业对各级人员在企业安全生产工作中的责任进行清晰地划分，明确各级人员职责，厚植安全生产文化。子公司蓝豹家居制定《企业安全生产责任制》、人造板厂签订责任状33份并依据《永安人造板厂安全生产、防火安全考核制度》进行安全生产考核。

公司高度重视安全生产，制定《环境、职业健康安全绩效监视和测量控制程序》，定期对项目进行监测管理，坚持将安全培训作为提升员工安全意识和技能的重要手段，将安全生产的意识深入到每一位员工内心。

### 关键绩效

安全教育培训场次  
**23** 场次

安全教育培训总时长  
**12** 小时

安全风险培训覆盖率  
**100%**

安全应急演练  
**2** 次

### 案例 2023年燃气及粉尘防爆演练

为确保安全生产，及时识别和排除安全隐患，提高员工处理突发事件的能力，4月26日上午在公司的车间装车平台开展了针对性的演练活动。



### 安全生产月

安全生产月期间，公司深入贯彻落实党的二十精神和习近平总书记关于安全生产重要论述，认真落实中林集团关于安全生产工作的有关要求，扎实开展“安全生产月”系列活动，切实提升安全生产管理水平，以高水平安全保障企业高质量发展。



参加市级安全生产宣传咨询日活动



组织消防安全应急演练



开展安全生产隐患排查工作



组织突发事故应急处理安全演练

## 加强职业病防控

永安林业严格遵守职业健康标准，积极预防职业病风险，重视员工健康，定期组织全面体检，确保每位同事的身体状况良好。公司制定《环境、职业健康安全绩效监视和测量控制程序》，按照有关法律法规，以及环境与职业健康安全防护的有关标准，组织对监测和测量的结果进行评审，发现不符合项按照《纠正和预防措施控制程序》处理。

### 改善用工条件配套

#### 提升办公环境质量

软装投入约合190万元，配套办公桌椅、定制柜体、地板、空调等办公家具及会务用多媒体设备。

#### 职业卫生粉尘防护

购置型号为FH0409的滤式防尘口罩用于替换老式防尘口罩。该防尘口罩换气面积大透气性能好，并且滤式锦条对粒径小的粉尘防护效果也非常出色。

#### 职业卫生噪音防护

购置型号为EM366隔音耳机用于替换老式的入耳式耳塞。该隔音耳罩不仅阻断噪音效果出色，佩戴体感远优于旧式的入耳式耳塞。

#### 优化劳动环境改造

永安人造板厂对现有的热压机收集模式进行改造。将原有的集气管收集模式，改为包围封闭模式，减少游离甲醛对现场巡检人员身体的危害。

### 关键绩效

员工体检覆盖率  
**100%**

从业人员职业伤害保险覆盖率  
**100%**

职业病危害因素检测率  
**100%**

职业病危害因素监测合格率  
**94%**

新增职业病  
**0** 例

# 促进社会发展

永安林业作为央企上市公司，积极履行社会职责，涵盖公益慈善、教育支持、社区服务、乡村振兴等方面，为社会的可持续发展做出贡献。

## 关键绩效

公益总投入  
**100** 万元

为当地社区贡献  
**307** 个岗位，占公司岗位比例 **92.19%**

# 社区发展

为增强与周边社区的良性互动，提升员工幸福指数和居住体验。永安林业免费提供300平方米一楼店面供仙泉居委会使用，强化了社区邻里关系，有效促进了社区与企业的共建与共治。

# 社会公益

公司在毛泽东主席发出“向雷锋同志学习”的伟大号召60周年的日子里，组织开展学雷锋系列活动，用实际行动深刻把握雷锋精神的时代内涵，以精神引领做好全面贯彻落实党的二十大精神开局之年新工作。

## 案例 森防意识树人心

永安林业以学雷锋志愿服务活动为契机，联合永安市大湖镇林业站、永安市金盾森林资源管护有限公司共同开展“与‘林’同行学雷锋 森防意识树心中”主题森林防火宣传活动。

青年志愿者积极投身志愿服务活动，通过悬挂横幅、发放防火宣传单、现场讲解等方式，为过往群众普及防火知识，同时借助向群众发放宣传环保袋、宣传扇子等奖品，积极调动群众参与度，广泛宣传森林火灾危害、扑救知识及紧急处置方式等内容，在群众心中筑起了一道森林“防火墙”，树牢了社会主义生态文明观，让建设美丽中国内化为群众的自觉行动。



## 案例 永安林业向涿州市捐赠100万元救灾专款

受台风“杜苏芮”影响，河北省涿州市出现特大暴雨极端天气受灾尤为严重，基础设施和居民房屋大面积损毁，受灾人数超过13万人。

8月9日，永安林业向涿州市民政局救灾专户捐款人民币100万元，全力支持涿州市救灾保障和灾后重建工作。今后，永安林业将继续以实际行动践行央企控股上市公司社会责任。

## 案例 吸收高质量人才，增强永安市人才储备

报告期内，永安林业制定人才公寓管理办法，并按照制度规定，以免租金的方式，提供给符合条件的员工，以真正解决员工的后顾之忧，提高员工幸福指数，使员工更好地投入工作。

永安林业扎根于永安，服务于永安，与永安市人才市场建立紧密联系，一方面为永安林业从本地人才市场或高校吸收专业服务人才提供重要通道，另一方面也创造了更多就业机会，增强永安市人才储备，继而促进永安市经济增长。

## 未来展望

“林草兴则生态兴，生态兴则文明兴”，森林“四库”打开了林业的发展空间，林业一手托着乡村振兴，一手托着高质量发展。党的二十大报告提出“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”，强调“我们要推进美丽中国建设，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，系统推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展”，为林业企业的发展指明了方向。随着国家对生态建设的重视、温室气体自愿减排交易启动和CCER方法学的发布，为林业企业带来新的发展契机和机遇。

目前，应用领域拓展、技术创新驱动、国际化发展成为中国人造板行业未来发展主线。中国是全球人造板生产、消费第一大国，主要以中高密度纤维板、刨花板、胶合板等产品为主。近年来，受全球经济低迷、国内房地产调控、新型板材应用推广、木质原料量少价高、环保排放要求升级等因素综合影响，板材发展不均衡，纤维板市场呈现一定的萎缩趋势。未来中国人造板行业将呈现以下发展趋势：（1）集中度提高。随着环保要求的提高和产业政策的调整，小型企业将逐渐被淘汰，龙头企业则通过扩大生产规模和加强品牌建设来提高市场份额。（2）产业链整合。人造板行业逐渐向上下游延伸，涉足林业、物流、贸易等领域，实现全产业链的整合和发展。（3）绿色环保趋势。随着消费者对环保意识的提高，人造板产品的环保性能受到越来越多的关注，企业需要加大环保投入，推广绿色生产技术。

面对挑战，公司坚持走管理提升、科技创新的道路，以板材家居经营提质增效为重点，以技术创新为支撑，全面提升毛利率、单耗水平、人均产出等核心指标，巩固区域产品优势、品牌优势。

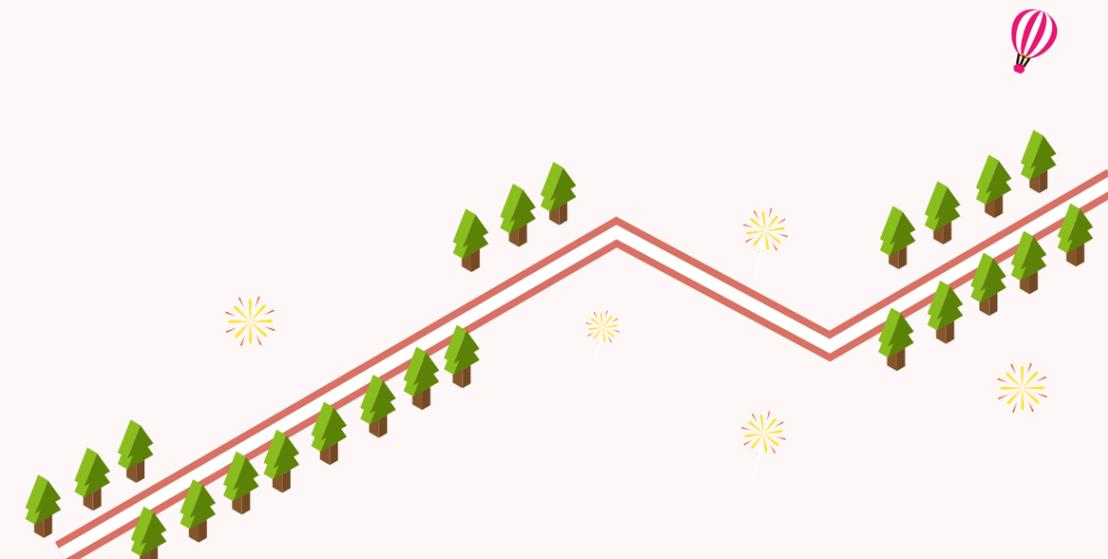
公司充分发挥央企控股上市公司的产业优势、资金优势、信息优势、技术优势、人才优势，以提高核心竞争力和增强核心功能为目标，继续聚焦“林板一体化”经营定位，加快技改建设；创新发展理念，激发自身动能，深化业务协同，苦练内功，提升管理，不断提质增效、降本增效，持续改善公司各项经营质量和效益，增强企业核心竞争力。

贯彻落实“绿水青山就是金山银山”理念，结合福建省内森林资源优势，加快森林经营业务专业化整合，充分发挥森林经营专业经验，推动森林经营向森林经营服务转变，并向现代森林经营服务转型，拓展森林经营发展空间；优化商品林地规划布局，坚持科学造林、精准营林，充分发挥经营区自然条件和林地生产潜力；坚持“产、学、研”三位一体发展，全力培育具有自主知识产权的优良种苗产品；强化森林资源培育工作，探索森林集约经营管理新技术，科学开展天然林保护修复工作；发挥森林资源优势，探索林业碳汇价值实现路径，提升森林固碳能力；积极进入生态修复领域，发挥央企、上市公司平台优势，寻求新的利润增长点。

加强品牌建设与宣传，打造人造板细分市场龙头，建立以重点产业客户精准营销为牵引的研产销经营管理机制；加强目标市场营销开发，提高大客户直供订单占比，增强人造板主导产品优势；针对产业客户需求变化，加强科技创新，持续推进健康、绿色、环保人造板新产品研发，提升产品附加值；加大新产品防霉低密度装饰线条专用纤维板开发及产业化项目的规模；加强售后增值服务，增加客户粘性，不断提高公司品牌影响力。

拓展家居产品市场，积极开拓省外销售渠道，提升销售团队能力，发展优质经销商；加强品牌建设与宣传，稳步推进商标授权许可业务开展工作；提高地板优等品率，整合产品线，加大产品研发创新力度，提高家居产品的效益。

未来，公司将更加注重生态平衡与可持续发展。通过科学的造林、抚育和采伐技术，实现森林资源持续利用，在绿色、健康、繁荣的林业道路上不断前行，为人类社会的可持续发展贡献更大的力量。



# 指标索引

目录	全球报告倡议组织 《可持续发展报告 标准(2021)》	中国社科院《中国企业 社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》	国务院国资委《央企 控股上市公司ESG 专项报告编制研究》
关于本报告	2-1, 2-2, 2-3	P1.1, P1.2, P1.3	G4.1.2
董事长致辞	/	P2.1, P2.2	/
2023年可持续发展亮点	201-1	/	/
走进永安林业	2-1, 2-6, 2-28	P4.1, P4.3	G1.2.2
ESG管理	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-29, 3-1, 3-2	G3.5, G3.6	G1.1.1, G1.2.2
专题: 绿色发展走在前 生态优先作示范	304-2, 304-3	E4.1, E4.2, E4.3	E4
优化治理结构 共谋长远发展	坚持党建 引领	/	/
	公司治理	2-9, 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1	G1.1, G1.2, G2.5
	风险管理 与合规经营	207-1, 207-2	G1.3, G1.4
	投资者关系 与股东权益	/	G1.10
	商业道德	205-2	G1.6, G1.7, G1.10
生态环保先行 共创美好明天	环境管理	/	E1.1, E1.3, E1.4, E1.6
	资源管理 和气候变化	302-1, 302-3, 302-4, 303-3, 305-1, 305-2, 305-5	E2.1, E2.2, E2.3
	污染防治	303-2, 306-3, 306-4	E2.2, E2.3, E2.14

目录	全球报告倡议组织 《可持续发展报告 标准(2021)》	中国社科院《中国企业 社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》	国务院国资委《央企 控股上市公司ESG 专项报告编制研究》
创新驱动未来 共绘未来蓝图	产品与服务 管理	/	S4.1
	客户权益 保护	/	S4.3, S4.5, S4.7, S4.8
	负责任 供应链	/	S5.1, S5.2
	信息安全 与隐私保护	/	S4.6
保障员工权益 共筑和谐社会	员工权益 保护	2-7, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1	S1.1-S1.8, S1.11
	助力员工 成长	404-1, 404-2	S2.1-S2.4
	员工关怀	/	S1.10
	保障健康 与安全	403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9	S1.10, S3.1, S3.2, S3.4-S3.12
促进社会 发展	/	V3.7	
未来展望	/	A1	/
指标索引	/	A4	/